

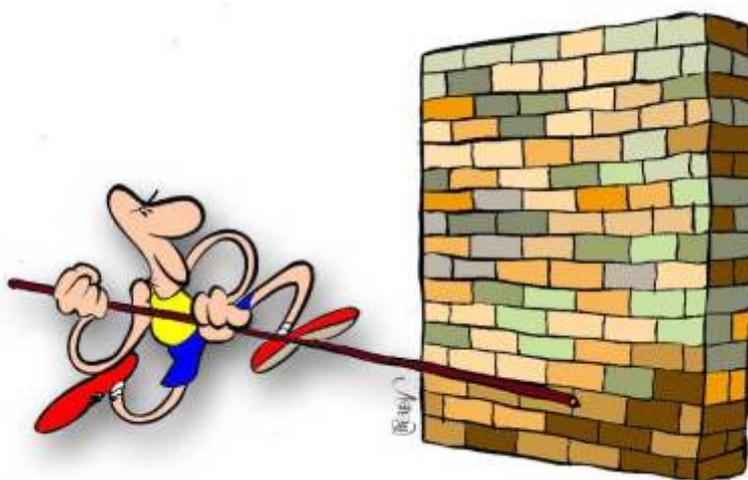
**Objetivo** incentivar o conhecimento para alcançar a motivação.  
**Palavras-chave** motivação, carreira, talento.  
**Tempo estimado** 7 minutos

# A maior arma dos motivados

*Gilclér Regina  
Administrador, Consultor,  
Escritor e Palestrante*

## Você vai ler:

- ▶ O conhecimento como pressuposto para a motivação.
- ▶ Pessoas motivadas e o diferencial competitivo.
- ▶ O significado da motivação e a equipe.



O conhecimento é a maior arma dos motivados, e existem várias formas produtivas de obtê-lo, entre elas, treinamento, leitura, consulta a sites especializados, viagens e estudos.

Nos dias atuais, mais do que em qualquer outro tempo, gerar resultados e garantir a satisfação de pessoas tornaram-se pontos vitais, de extremo significado para qualquer instituição.

Motivar e saber identificar quais são os verdadeiros **talentos** e, principalmente, reter tais talentos, passa ser o maior segredo de qualquer negócio que queira ser competitivo e se diferenciar na multidão.

*O talento é mais do que uma capacidade intelectual. É sobretudo uma vontade invejável de fazer acontecer.*

Não raras vezes, a instituição confunde suas equipes com uma atitude de liderança equivocada. Um bom exemplo disso é quando nomeia-se um servidor ao cargo de diretor.

Neste caso, muitas vezes, perde-se um bom servidor e ganha-se um mau chefe. Não que isso seja regra, mas acontece com frequência nas instituições. Todo mundo sabe que o Felipão não foi craque como jogador, mas acabou se transformando num técnico campeão do mundo.

Com a falta dessa visão, instituições sucumbem no tratamento de suas equipes e cambaleiam de crise em crise, por falta de foco em educação, motivação, liderança e treinamento, gerando uma tensão constante em seus quadros.

O resultado é um desempenho medíocre no trabalho, quanto a metas e objetivos. Não basta apenas oferecer qualidade e tecnologia de ponta, é preciso mais que isso: conhecimento e uma equipe motivada e comprometida.

Motivar pode ter vários significados, porém, o mais importante é saber identificar qual a opção mais indicada para a sua equipe. Pode ser muito arriscado somente fazer planos com base no dinheiro, pois cada vez será preciso mais.

Quando alguém começa a se sentir desmotivado, passa a colocar a culpa no serviço, no chefe, na equipe... Cria diversas barreiras para si mesmo, e não consegue ultrapassá-las.

Um bom conselho para quem vive desmotivado é o seguinte: perdeu a vontade de trabalhar porque não é reconhecido? Então trabalhe por você mesmo, sempre dando o seu melhor. Um dia, alguém verá o seu esforço e o seu talento e virá lhe buscar ou lhe promover.

O mundo está recheado de histórias de sucesso de pessoas que se superaram por causa de suas atitudes positivas, mesmo quando o barco estava naufragando. O resto é história de desmotivados.

## Lembre-se:

- ✓ Para trilhar o caminho da motivação é preciso treino, leitura e consulta.
- ✓ O segredo de uma instituição é descobrir e reter talentos motivados.
- ✓ Trabalhe sempre oferecendo o seu melhor.



## E você..

- ❖ O que faz para se apropriar da "arma" dos motivados?
- ❖ De que forma consegue identificar talentos?
- ❖ Como trabalha a motivação em equipe?

