



### PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

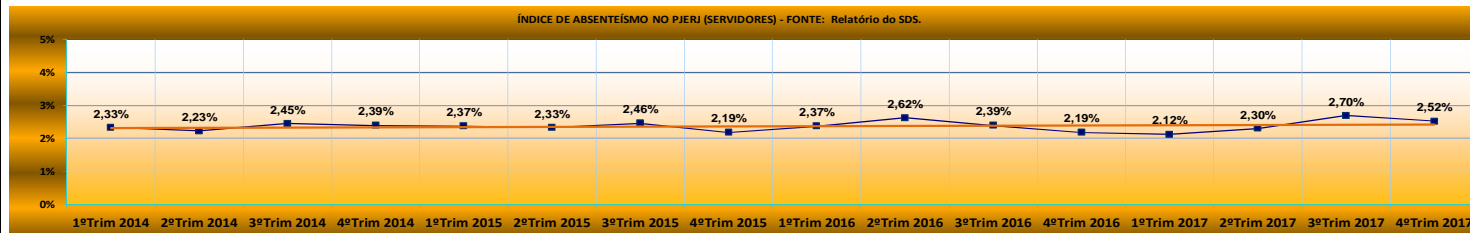
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Valorização dos servidores e da carreira de serventuário da justiça				
INDICADOR	Absentismo de Servidores (IE 31b)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE					
FINALIDADE	Verificar o grau de comparecimento dos servidores ao trabalho							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE	
FÓRMULA	(Total de ausências sem justificativas de servidores no período) / (total de servidores ao final do período x total de dias úteis no período) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	mM
META	Reduzir para 2% o absentismo global até 31/12/2014					ORIGEM DOS DADOS	Relatório do SDS	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem

EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014/2015									
	1ºTrim 2014	2ºTrim 2014	3ºTrim 2014	4ºTrim 2014	1ºTrim 2015	2ºTrim 2015	3ºTrim 2015	4ºTrim 2015	Δ% 2014/2015
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores	21.518	18.532	23.571	20.574	21.360	20.318	24.616	19.104	-7,14%
Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPRReq)	15.682	15.630	15.502	15.348	15.279	15.037	15.401	15.326	-0,14%
Nº de Dias Úteis	59	52	62	56	59	58	65	57	1,79%
<b>ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DOS SERVIDORES</b>	<b>2,33%</b>	<b>2,23%</b>	<b>2,45%</b>	<b>2,39%</b>	<b>2,37%</b>	<b>2,33%</b>	<b>2,46%</b>	<b>2,19%</b>	<b>-8,64%</b>

EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2016/2017									
	1ºTrim 2016	2ºTrim 2016	3ºTrim 2016	4ºTrim 2016	1ºTrim 2017	2ºTrim 2017	3ºTrim 2017	4ºTrim 2017	Δ% 2016/2017
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores	21.939	23.453	23.505	17.308	19.357	19.294	23.886	18.752	8,34%
Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPRReq)	15.268	15.171	15.123	14.998	14.940	14.465	14.043	14.326	-4,48%
Nº de Dias Úteis	59	59	65	53	61	58	63	52	-1,89%
<b>ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DOS SERVIDORES</b>	<b>2,44%</b>	<b>2,62%</b>	<b>2,39%</b>	<b>2,18%</b>	<b>2,12%</b>	<b>2,30%</b>	<b>2,70%</b>	<b>2,52%</b>	<b>15,47%</b>

TPEfet - Total de Pessoal do Quadro Efetivo: Número total de servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base, incluídos os cedidos a outros órgãos.  
 TPCed - Total de Pessoal Cedido: Número total de servidores cedidos a outros órgãos, ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base  
 TPSV - Total de Pessoal sem Vínculo: Número total de servidores ocupantes apenas de cargo em comissão do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base.  
 TPRReq - Total de Pessoal Requisitado: Número total de servidores requisitados de órgãos do Poder Judiciário e de órgãos fora do Poder Judiciário, que estão em atividade no Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base

RESULTADOS NO PERÍODO	
LINHA DE BASE (31/12/2013)	3,33%
RESULTADO ATUAL	2,52%
META (2015)	2,10%



ANÁLISE CRÍTICA	A média de registros do indicador foi de 2,35% em 2014; 2,33% em 2015; 2,39% em 2016 e 2,41% em 2017, o que nos parece configurar uma perfeita estabilidade na sua curva de tendência aos longos de quatro anos seguidos de anotações.
AÇÕES GERENCIAIS	Auditoria ininterrupta dos procedimentos periciais pela fiscalização do contrato de terceirização das atividades periciais; Publicação da Resolução Normativa nº 06 de 23/05/2013, que produziu alterações objetivas para melhorar o controle e acompanhamento pericial; Manutenção do Plano de Saúde corporativo; Ações Educativas em saúde coletiva disponibilizadas pelo Plano de Logística Sustentável.

Responsável pela emissão do relatório:	Marcos Mouzinho	Responsável (aprovação e divulgação):	DESAU	Data:	09/01/2018
--	-----------------	---------------------------------------	-------	-------	------------