

A QUINTA DISCIPLINA - QDP

Objetivo Geral

Apresentar e analisar os conceitos das organizações flexíveis e o desenvolvimento pessoal dos servidores do PJERJ para o crescimento contínuo destas organizações.

Objetivos Específicos

- Traçar um breve panorama pelas cinco disciplinas de Senge;
- Mapear as competências individuais e suas aplicações na organização;
- Desenvolver habilidades em trabalhos de equipes flexíveis;
- Aperfeiçoar continuamente as habilidades no trabalho.

Metodologia

Aula expositiva, exercícios e dinâmicas individuais e em grupo, com perguntas e reflexões.

Conteúdo Programático

- Desenvolvimento Pessoal;
- Aprendizagem em Equipe;
- Raciocínio Sistêmico;
- Modelos Mentais;
- Visão compartilhada;
- Noções de Programação Neurolinguística.

Bibliografia Indicada

SENGE, Peter. *A Quinta Disciplina*. São Paulo, Best Seller, 2004.

NONAKA , IKUJIRO e TAKEUCHI, HIROTAKA. *Criação do Conhecimento na Empresa*. São Paulo, Campus, 1997.

O'CONNOR, Joseph e SEYMOUR, John. *Treinando com a PNL: recursos para administradores, instrutores e comunicadores*. São Paulo, Summus, 1996.

DOUGLAS, William e ZARA, Carmem. *Como usar o cérebro para passar em provas e concursos*. Rio de Janeiro, Campus, 2008.

BOOG, Gustavo; BOOG, Magdalena. *Manual de treinamento e desenvolvimento. Gestão e estratégias*. São Paulo, Prentice Hall 2006.

Carga horária: 6 horas

Atualização: 05/12/2011
Revisão: 03
Total de páginas: 01