PLANILHA DE INDICADORES

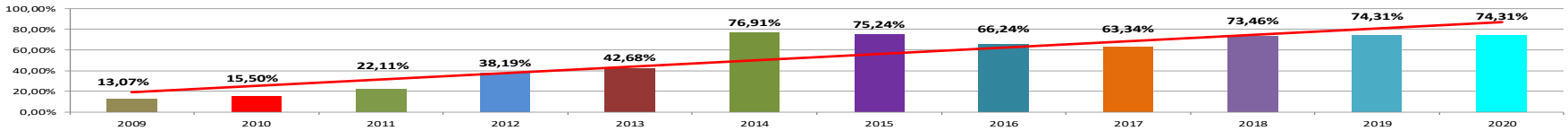
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DEDEP/ DIDEA	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	x	INDICADOR DE PROJETO	-	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	-	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	-
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais				
INDICADOR	Servidores com Necessidade de Desenvolvimento de Competência Mapeada			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Mapear Necessidades de Desenvolvimento de Competências dos Servidores				
FINALIDADE	Monitorar o mapeamento das necessidades de desenvolvimento do PJERJ.							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status
PERIODICIDADE	Anual	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	-	INDICADOR DE DESEMPENHO	x	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	-	INDICADOR DE EFETIVIDADE	-
FÓRMULA	∑ de servidores com necessidade de desenvolvimentode competências mapeadas/∑ de servidores do PJERJ X100							SENTIDO DE MELHORIA	MM
META	75%					ORIGEM DOS DADOS	Informação DGPES do total de servidores do PJERJ e lotação das unidades informada nos questionários de mapeamento.	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem

EVOLUÇÃO DO INDICADOR

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Número de servidores com necessidade de desenvolvimento de competência mapeada	2097	2547	3571	6075	6664	11879	10679	9239	8353	9371	9215	9215
Número total de servidores do PJERJ	16048	16431	16149	15907	15614	15445	14194	13948	13187	12757	12401	12401
Resultado no Período	13,07%	15,50%	22,11%	38,19%	42,68%	76,91%	75,24%	66,24%	63,34%	73,46%	74,31%	74,31%

RESULTADOS NO PERÍODO	
LINHA DE BASE	73,46%
RESULTADO ATUAL	74,31%
META	75,00%

Índice de Servidores com Necessidade de Desenvolvimento de Competência Mapeada



ANÁLISE CRÍTICA

Em 09 de outubro de 2020, o DEDEP realizou reunião virtual com a ESAJ, a fim de discutir a conveniência e oportunidade de realizar o mapeamento das necessidades de desenvolvimento de competências dos servidores no ano de 2020, diante da declaração pública de pandemia em relação ao novo Coronavírus pela Organização Mundial da Saúde - OMS, de 11 de março de 2020, assim como a Declaração de Emergência em Saúde Pública de Importância Internacional da OMS, de 30 de janeiro de 2020.
Em virtude da pandemia, a Escola teve suas ações de capacitação presenciais suspensas. Desde então, a preocupação da Escola tem sido não prejudicar a promoção/progressão dos servidores, haja vista que a participação dos servidores nos cursos para sua formação e aperfeiçoamento constitui um dos requisitos para a promoção na carreira.
Com vistas a garantir a educação continuada dos servidores, a ESAJ está oferecendo as ações de capacitação que estão disponíveis na modalidade EAD, sem observar as necessidades apontadas no mapeamento de 2019.
Assim, os participantes da reunião foram unânimes no entendimento de que não seria adequado realizar um novo mapeamento para o ano de 2021, tendo em vista que o levantamento para o ano de 2020 ainda carece de muitas ações para ser atendido.
Desta feita, o DEDEP e a ESAJ decidiram **ampliar a validade do mapeamento realizado em 2019 para contemplar os anos de 2020-2021**.
Então, em 2020, o DEDEP **NÃO** encaminhará o questionário eletrônico para o mapeamento de competências dos servidores.

AÇÕES GERENCIAIS

1- Elaborar Aviso para dar ciência aos gestores e aos servidores do PJERJ da ampliação da validade do mapeamento realizado em 2019, nos mesmos moldes do procedimento que comunica a realização da pesquisa.
2- Repensar a atual metodologia de Gestão de Pessoas por Competências (GPC), diante da ausência de um sistema informatizado.
3- Findo o ano de 2020, enviar relatório para ESAJ informando o quantitativo de vagas que falta oferecer em 2021 para suprir as demandas apontadas no mapeamento de 2019.

Responsável pela emissão do relatório:	Selma Ferreira	Responsável (aprovação e divulgação):	Luiz Cláudio Oliveira Marques	Data:	11/11/2020