

PLANILHA DE INDICADORES														
IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJ RJ se a versão impressa do documento está atualizada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA						
TEMA	QUALIDADE DE VIDA			OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES E DA CARREIRA DE SERVENTUÁRIO DA JUSTIÇA								
INDICADOR	PARTICIPANTES RELATIVOS EM AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA (PRQV)			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE		PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA								
FINALIDADE	PERCENTUAL DA FORÇA DE TRABALHO TOTAL PARTICIPANTE DE AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	ACUMULADO		
PERIODICIDADE	ANUAL	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	PRQV = PQV / (FTT X AQV) X 100										SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	AUMENTAR 2%								ORIGEM DOS DADOS	AMIL / DESAU / ESAJ	UNIDADE DE MEDIDA	PORCENTAGEM POR AÇÃO		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR		2020	2021	1ºSemestre2022	2ºSemestre2022	2022	1ºsemestre 2023	2º semestre 2023						
	PQV - PARTICIPAÇÃO EM AÇÃO DE QUALIDADE DE VIDA	3174	8458	3150	5935	9085	3412	4683						
	FTT - FORÇA DE TRABALHO TOTAL	12908	12908	11631	11631	11631	12802	12802						
	AQV - AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA	7	15	5	4	9	16	14						
	TOTAL	3,51%	4,37%	5,42%	12,76%	8,68%	1,67%	2,61%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	0,53%													
RESULTADO ATUAL	8,68%													
META	2,00%													
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>RESULTADOS NO PERÍODO</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</p> </div> </div>														
ANÁLISE CRÍTICA	O Desau participa e/ou organiza ações em QV desde que o PLS foi implantado, em 2015. Até 2019 as ações se sucederam em caráter contínuo convencional. Em 2020, no entanto, em razão do contexto pandêmico internacional, as ações foram drasticamente suprimidas. Em 2020, a única ação de Q.V mais relevante foi o Programa de Monitoramento Ativo Covid 19, instalado em março de 2020. Naquele ano 1005 pessoas foram atendidas pelo MA. Em 2021 foram 1246 pessoas assistidos. Em razão da queda expressiva do número de servidores do quadro entre 2021 e 2022 o percentual da força de trabalho participante nas ações aumentou expressivamente em 2022. Em 2023 com a declaração do fim do Estado Pandêmico, o número de assistidos pelo MA Covid 19, caiu drasticamente. Em seu lugar, outras ações em Q.V receberam destaque expressivo, com 16 ações. Só no 1º Semestre /2023, com 3412 participantes, ou seja, 1,67% do quadro funcional. No 2º Semestre, o número de participações aumentou expressivamente =2,61%.													
AÇÕES GERENCIAIS	<ul style="list-style-type: none"> * AÇÕES DE QV DEVEM ACOMPANHAR AS EFEMÉRIDES TEMÁTICAS PERIÓDICAS QUE DIVULGAM CONHECIMENTOS PREVENTIVOS EM SAÚDE COLETIVA; * AÇÕES DE QV DEVEM ESTAR ANCORADAS NA "SEMANA DO SERVIDOR"; * AÇÕES DE QV DEVEM SER DESENVOLVIDAS E AMPLIADAS EM PARCERIA COM A OPERADORA AMIL E A ESAJ . 													
Responsável pela emissão do relatório:	ALFREDO ALBINO I. FERREIRA					Responsável (aprovação e divulgação):					Data: 30/12/2023			