

Objetivo	propor um equilíbrio entre ser um especialista ou ser um generalista.
Palavras-chave	carreira, reconhecimento, promoção.
Tempo estimado	7 minutos

# *Especialista ou generalista?*

Djair Falcão  
Engenheiro e Consultor Empresarial

## Você vai ler:

- ▶ Os motivos da oposição entre ser especialista e ser generalista.
- ▶ A importância de ser um generalista para promoção na carreira.
- ▶ Como um especialista conquista o respeito profissional.



**É** muito comum ouvir nos dias de hoje sobre a importância de ser generalista, ou seja, uma pessoa que conhece e transita por diversos segmentos de uma determinada área de atuação. É por isso que se fala em fazer cursos em áreas afins e também em atualizar-se lendo revistas, jornais e livros diversos.

Ao ter uma visão generalista, a pessoa tem a capacidade de perceber problemas que estão ao redor de si, em diversas áreas, e com isso consegue encontrar as soluções que podem estar logo ao lado. Ter um conhecimento mesmo que superficial de outras áreas permite uma troca de idéias mais eficaz com outros profissionais, ampliando a rede de trabalho e soluções.

*Alguns problemas não podem ser resolvidos utilizando-se apenas o conhecimento de uma determinada área, mas sim a partir da integração de conhecimentos diversos.*

Essa visão **multidisciplinar** também é essencial para uma eventual promoção. Gestores não são especialistas em todas as atribuições da sua área. Sua principal contribuição é estimular a integração da sua equipe, atribuindo a cada um aquilo que de melhor sabe fazer. A visão generalista deve lhe garantir essa capacidade de integrar funções e buscar a melhor solução para empresa.

No entanto, parece que ser generalista ganhou tanta força, que as pessoas se esquecem da especialização. Lembre-se que nenhum profissional é capaz de conhecer a fundo todas as peculiaridades do negócio. Por esse motivo, as empresas são separadas em áreas e funções.

Ser especialista em uma ou duas delas é essencial para ser reconhecido como um excelente profissional. Certamente você possui uma determinada área de atuação preferida, na qual se sente mais à vontade para trabalhar. Identifique essa área de maior interesse e procure aprender ao máximo sobre ela. Como especialista você terá condições de demonstrar o seu talento na execução da função e assim ganhar o reconhecimento das suas qualidades.

Veja o que ocorre na medicina. A figura do clínico geral (generalista) perdeu espaço para os especialistas. E quanto mais especialista melhor. Se eu estou com um problema complexo no joelho, já não procuro mais um ortopedista; e sim um ortopedista especializado em joelho.

Na empresa ocorre de forma semelhante. Quando um problema aparece, os generalistas opinam, dão idéias, contribuem para apontar possíveis soluções. Essa contribuição é importante. Mas no final das contas, é ao especialista que se recorre para execução. É ele quem deve apresentar a solução. É no trabalho dele que todos confiam.

Portanto, o importante é ter um equilíbrio. Você precisa de uma visão ampla para conquistar as promoções desejadas. Por outro lado, também precisa ser especialista em uma determinada área para ser ouvido e respeitado dentro da empresa.

## Lembre-se:

- ✓ *Uma visão generalista auxilia os gestores na solução dos problemas.*
- ✓ *Um especialista conquista o respeito no ambiente de trabalho.*
- ✓ *Uma avaliação pessoal e o equilíbrio são essenciais para conquistar promoção com respeito.*



## E você..

- ❖ *É reconhecido como especialista em alguma área?*
- ❖ *O que faz para ser respeitado como especialista?*
- ❖ *Consegue sair da sua especialização e ter uma visão geral da empresa?*

