



**PODER JUDICIÁRIO**  
ESTADO DO RIO DE JANEIRO

---

**GABPRES / DEGEP**  
DEPARTAMENTO DE GESTÃO  
ESTRATÉGICA E PLANEJAMENTO



# **Plano Estratégico**

## **SEXÊNIO 2021-2026**

---

Arquivo interativo. Clique para iniciar.  
Em seguida, use o menu da esquerda ou a barra de botões para navegar.

## SUMÁRIO

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro

**Desembargador Henrique Carlos de Andrade Figueira**  
Presidente do Tribunal de Justiça

**Desembargador Ricardo Rodrigues Cardozo**  
Corregedor-Geral da Justiça

**Desembargador José Carlos Maldonado de Carvalho**  
1º Vice-Presidente

**Desembargador Marcus Henrique Pinto Basílio**  
2º Vice-Presidente

**Desembargador Edson Aguiar de Vasconcelos**  
3º Vice-Presidente



- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Comissão de Governança, Estratégia e Planejamento (COGEP) – Composição

- I** – Desembargador CARLOS SANTOS DE OLIVEIRA, Presidente da Comissão;
- II** – Desembargador ANTONIO ILOIZIO BARROS BASTOS;
- III** – Desembargador PETERSON BARROSO SIMAO;
- IV** – Juíza de Direito DANIELA BANDEIRA DE FREITAS, Auxiliar da Presidência e integrante do CGTIC;
- V** – Juiz de Direito PEDRO ANTONIO DE OLIVEIRA JUNIOR, Auxiliar da Presidência;
- VI** – VI - Juiz de Direito RAFAEL ESTRELA NOBREGA, Auxiliar da Presidência;
- VII** – VII - Juiz de Direito FERNANDA XAVIER DE BRITO, Auxiliar da Corregedoria-Geral da Justiça;
- VIII** – VIII - Juiz de Direito WILSON MARCELO KOZLOWSKI, representante da Associação de Magistrados do Estado do Rio de Janeiro (AMAERJ);
- IX** – Senhora ALESSANDRA FABRÍCIO ANÁTOCLES DA SILVA FERREIRA, Diretora-Geral da Diretoria-Geral de Apoio aos Órgãos Jurisdicionais (DGJUR);
- X** – Senhor ALZIMAR ANDRADE SILVA, representante do Sindicato dos Servidores do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro (SINDJUSTIÇA-RJ);
- XI** – Senhor CLAUDIO TORRES CARVALHO, Diretor-Geral da Diretoria-Geral de Planejamento, Coordenação e Finanças (DGPCF);
- XII** – Senhor IVAN LINDENBERG JUNIOR, representante da Diretoria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação de Dados (DGTEC);
- XIII** – Senhor JOAO CARLOS SANTOS CRUZ, representante da Diretoria-Geral de Comunicação e de Difusão do Conhecimento (DGCOM);
- XIV** – Senhora MICHELE VIEIRA DE OLIVEIRA, Diretora do Departamento de Gestão Estratégica e Planejamento (GABPRES/DEGEP);
- XV** – Senhora VIRNA PERY AMORIM, Diretora-Geral da Diretoria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação de Dados (DGTEC).

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Apresentação

Este Plano Estratégico tem por finalidade revisar e estabelecer a estrutura da Gestão Estratégica do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (TJERJ), sendo fruto da participação institucional, tanto de Magistrados, como de servidores de diversas unidades do TJERJ, membros da Comissão de Governança, Estratégia e Planejamento (COGEP), que tem como integrantes Magistrados, representantes das Entidades de Classes de Magistrados e servidores – AMAERJ e SINDJustiça.

A estratégia estabelecida alinha-se à estratégia geral do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), sem perder de vista a necessidade de contemplar, nos seus aspectos concretos, a realidade pertinente ao PJERJ, que consideraram, além de propostas das unidades administrativas, os compromissos assumidos pela atual gestão. Igualmente, os recursos orçamentários para execução dos projetos foram assegurados e constam da proposta que abrange o biênio.

Na metodologia institucional, foram redesenhados os Direcionadores Estratégicos, de modo a renovar a marca da atual gestão em relação aos rumos do PJERJ, bem como traçados objetivos estratégicos, agrupados em Macrodesafios. Estes conceitos foram consolidados no Mapa Estratégico. A estes, posteriormente, foram alinhados projetos que, analisados pela COGEP, foram classificados como estratégicos, considerando, entre outros aspectos, o impacto institucional dos resultados que os mesmos venham a trazer.

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Direcionadores Estratégicos do PJERJ

### MISSÃO

Resolver os conflitos de interesses em tempo adequado à sua natureza, visando à pacificação social e efetividade de suas decisões.

### VISÃO

Consolidar-se como instituição pacificadora e solucionadora dos conflitos da sociedade.

### VALORES DO TJRJ

- Ética;
- Probidade;
- Transparência;
- Integridade;
- Acesso à Justiça;
- Celeridade;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Imparcialidade;
- Efetividade;
- Modernidade.

### POLÍTICA DA QUALIDADE:

Prestar jurisdição e apoio à solução de conflitos mediante a valorização de Magistrados e servidores, implementando práticas de gestão que impulsionem a instituição a alcançar seus objetivos.

PJERJ

COGEP – COMPOSIÇÃO

APRESENTAÇÃO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Mapa Estratégico do PJERJ

O Mapa Estratégico é a representação gráfica da estratégia institucional, contemplando os Direcionadores, Macrodesafios e Objetivos Estratégicos.

	MISSÃO	VALORES	VISÃO	POLÍTICA DE QUALIDADE	
	Resolver os conflitos de interesses em tempo adequado à sua natureza, visando à pacificação social e efetividade de suas decisões.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ética</li> <li>Probidade</li> <li>Transparência</li> <li>Integridade</li> <li>Acesso à justiça</li> <li>Celeridade</li> <li>Responsabilidade social e ambiental</li> <li>Imparcialidade</li> <li>Efetividade</li> <li>Modernidade</li> </ul>	Consolidar-se como instituição pacificadora e solucionadora dos conflitos da sociedade.	Prestar jurisdição e apoio à solução de conflitos mediante a valorização de magistrados e servidores, implementando práticas de gestão que impulsionem a instituição a alcançar seus objetivos	
SOCIEDADE	<b>GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promoção da garantia dos direitos fundamentais</li> <li>Promoção da garantia dos direitos das minorias e a inclusão social</li> </ul>		<b>FORTEALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aprimoramento da comunicação interna</li> <li>Facilitação da comunicação com a mídia e com a sociedade civil</li> </ul>		
	PROCESSOS INTERNOS	<b>AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Incremento das políticas de priorização das atividades de 1º grau</li> <li>Aprimoramento de mecanismos de celeridade jurisdicional, buscando a razoável duração do processo</li> <li>Priorização da fase de execução dos processos</li> <li>Aprimoramento do modelo de gestão das execuções fiscais</li> </ul>		<b>CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Priorização do julgamento de casos análogos</li> <li>Redução dos processos de litigância serial</li> </ul>	
		<b>ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO E À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Priorização da tramitação de processos de desvio de recursos públicos</li> <li>Aprimoramento da fiscalização e do controle do gasto público no PJERJ</li> </ul>		<b>APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promoção de aplicação de penas e medidas alternativas</li> <li>Aperfeiçoamento de rotinas cartorárias</li> <li>Aprimoramento do sistema carcerário</li> </ul>	
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	<b>APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Valorização dos Magistrados e da carreira da Magistratura</li> <li>Valorização dos Servidores e da carreira de Serventário da Justiça</li> <li>Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais</li> </ul>		<b>APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimento da autonomia do Poder Judiciário</li> <li>Garantia do alinhamento estratégico das unidades do PJERJ</li> <li>Aprimoramento das políticas de controle interno</li> <li>Simplificação de processos internos e adoção de práticas de gestão</li> </ul>		
	<b>APERFEIÇOAMENTO DA ESTRUTURA PREDIAL, LOGÍSTICA E DE SEGURANÇA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aprimoramento da segurança aos Magistrados, Servidores e edificações</li> <li>Infraestrutura predial como mecanismo de efetividade jurisdicional</li> <li>Aprimoramento logística do PJERJ</li> </ul>		<b>PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promoção da gestão sustentável ambiental, de contratações, de documentos e qualidade de vida</li> </ul>		
			<b>PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Incremento da adoção de meios alternativos de composição de litígios</li> </ul>		
			<b>APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aprimoramento da governança financeira e orçamentária do PJERJ</li> <li>Promoção da melhoria dos resultados da aplicação de recursos públicos</li> </ul>		

O conceito de Mapa Estratégico se resume em aprendizado e crescimento, visando o aperfeiçoamento dos processos internos, a fim de alcançar o reconhecimento da sociedade, integrando estas perspectivas, em conformidade com a metodologia do Balanced Scorecard (BSC), ferramenta de planejamento que propicia uma visão clara da estratégia da organização.

De acordo com esta metodologia, cada macrodesafio deve contribuir em sucessão com os demais, até que todos interajam para o alcance dos objetivos da organização.

PJERJ

COGEP – COMPOSIÇÃO

APRESENTAÇÃO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- | PERSPECTIVA SOCIEDADE
- | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
- | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Sociedade

O presente plano está baseado nos Macrodesafios e respectivos objetivos estratégicos abaixo detalhados:

### PERSPECTIVA SOCIEDADE

#### MACRODESAFIO

##### Garantia dos Direitos Fundamentais

###### Descrição:

Refere-se ao desafio de garantir no plano concreto os Direitos e Garantias Fundamentais (CF, art. 5º), buscando-se assegurar o direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade, bem como atenuar as desigualdades sociais, garantir os direitos de minorias e a inclusão e acessibilidade a todos.

###### Objetivos Estratégicos:

- Promoção da garantia dos direitos fundamentais
- Promoção da garantia dos direitos das minorias e a inclusão social

#### MACRODESAFIO

##### Fortalecimento da Relação Institucional do Judiciário com a Sociedade

###### Descrição:

Refere-se à adoção de estratégias de comunicação e de procedimentos objetivos, ágeis e em linguagem de fácil compreensão, visando à transparência e ao fortalecimento do Poder Judiciário como instituição garantidora dos direitos. Abrange a atuação interinstitucional integrada e sistêmica, com iniciativas pela solução de problemas públicos que envolvam instituições do Estado e da sociedade civil.

###### Objetivos Estratégicos:

- Aprimoramento da comunicação interna
- Facilitação da comunicação com a mídia e com a sociedade civil

PJERJ  
 COGEP – COMPOSIÇÃO  
 APRESENTAÇÃO  
 DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ  
 MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ  
 MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS  
 | PERSPECTIVA SOCIEDADE  
 | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS  
 | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO  
 PROJETOS ESTRATÉGICOS  
 MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO  
 CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Processos Internos

### PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

#### MACRODESAFIO

##### Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional

###### Descrição:

Tem por finalidade materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais. Visa também soluções para um dos principais gargalos do Poder Judiciário, qual seja a execução fiscal. Busca elevar a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

###### Objetivos Estratégicos:

- Incremento das políticas de priorização das atividades de 1º grau
- Aprimoramento de mecanismos de celeridade jurisdicional, buscando a razoável duração do processo
- Priorização da fase de execução dos processos
- Aprimoramento do modelo de gestão das execuções fiscais

#### MACRODESAFIO

##### Enfrentamento à Corrupção e à Improbidade Administrativa

###### Descrição:

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à integridade nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa internamente e externamente ao enfrentamento dos crimes eleitorais e contra a administração pública, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos, de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização interna e externa do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

###### Objetivos Estratégicos:

- Priorização da tramitação de processos de desvio de recursos públicos
- Aprimoramento da fiscalização e do controle do gasto público no PJERJ

PJERJ  
 COGEP – COMPOSIÇÃO  
 APRESENTAÇÃO  
 DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ  
 MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ  
 MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS  
 | PERSPECTIVA SOCIEDADE  
 | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS  
 | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO  
 PROJETOS ESTRATÉGICOS  
 MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO  
 CONSIDERAÇÕES FINAIS

## MACRODESAFIO

**Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios****Descrição:**

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

**Objetivos Estratégicos:**

- Priorização do julgamento de casos análogos
- Redução dos processos de litigância serial

## MACRODESAFIO

**Promoção da Sustentabilidade****Descrição:**

Aperfeiçoamento de ações que estimulem o uso sustentável de recursos naturais e bens públicos, a redução do impacto negativo das atividades do órgão no meio ambiente com a adequada gestão dos resíduos gerados, do uso apropriado dos recursos finitos, a promoção das contratações sustentáveis, a gestão sustentável de documentos e a qualidade de vida no ambiente de trabalho. Visa a adoção de modelos de gestão organizacional e de processos estruturados na promoção da sustentabilidade ambiental, econômica e social.

**Objetivos Estratégicos:**

- Promoção da gestão sustentável ambiental, de contratações, de documentos e qualidade de vida

PJERJ  
 COGEP – COMPOSIÇÃO  
 APRESENTAÇÃO  
 DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ  
 MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ  
 MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS  
 | PERSPECTIVA SOCIEDADE  
 | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS  
 | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO  
 PROJETOS ESTRATÉGICOS  
 MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO  
 CONSIDERAÇÕES FINAIS

## MACRODESAFIO

## Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

**Descrição:**

Refere-se à adoção de medidas preventivas à criminalidade e ao aprimoramento do sistema criminal, por meio de maior aplicação de penas e medidas alternativas, investimento na justiça restaurativa, aperfeiçoamento do sistema penitenciário e estabelecimento de mecanismos para minimizar a sensação de impunidade e insegurança social. Pretende reduzir o número de processos, reduzir as taxas de encarceramento e fomentar ações de atenção ao interno e ao egresso, principalmente visando à redução de reincidência; e construir uma visão de justiça criminal vinculada à justiça social. Atuar conjuntamente com os demais Poderes para solucionar irregularidades no sistema carcerário e no sistema de execução de medidas socioeducativas, assim como para o aperfeiçoamento de rotinas cartorárias.

**Objetivos Estratégicos:**

- Promoção da aplicação de penas e medidas alternativas
- Aperfeiçoamento de rotinas cartorárias
- Aprimoramento do sistema carcerário

## MACRODESAFIO

## Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

**Descrição:**

Formulação, implantação e monitoramento de estratégias flexíveis e aderentes às especificidades locais, regionais e próprias de cada segmento de justiça do Poder Judiciário, produzidas de forma colaborativa pelos órgãos do Poder Judiciário, magistrados, servidores, pela sociedade e pelos atores do sistema de justiça. Visa à eficiência operacional interna, à humanização do serviço, à desburocratização, à simplificação de processos internos, ao fortalecimento da autonomia administrativa e financeira do Poder Judiciário e à adoção das melhores práticas de gestão documental, gestão da informação, gestão de projetos e otimização de processos de trabalho com o intuito de melhorar o serviço prestado ao cidadão.

**Objetivos Estratégicos:**

- Fortalecimento da autonomia do Poder Judiciário
- Garantia do alinhamento estratégico das unidades do PJERJ
- Aprimoramento das políticas de controle interno
- Simplificação de processos internos e adoção de práticas de gestão

PJERJ  
COGEP – COMPOSIÇÃO  
APRESENTAÇÃO  
DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ  
MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ  
MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS  
    | PERSPECTIVA SOCIEDADE  
    | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS  
    | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO  
PROJETOS ESTRATÉGICOS  
MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO  
CONSIDERAÇÕES FINAIS

## MACRODESAFIO

**Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos****Descrição:**

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a resolver seus conflitos sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação e arbitragem. Abrange também parcerias entre os Poderes a fim de evitar potenciais causas judiciais e destravar controvérsias existentes.

**Objetivo Estratégico:**

- Incremento da adoção de meios alternativos de composição de litígios

PJERJ  
 COGEP – COMPOSIÇÃO  
 APRESENTAÇÃO  
 DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ  
 MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ  
 MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS  
 | PERSPECTIVA SOCIEDADE  
 | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS  
 | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO  
 PROJETOS ESTRATÉGICOS  
 MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO  
 CONSIDERAÇÕES FINAIS

## PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

## MACRODESAFIO

## Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

**Descrição:**

Refere-se ao conjunto de políticas, métodos e práticas adotados na gestão de comportamentos internos do órgão, favorecendo o desenvolvimento profissional, a capacitação, a relação interpessoal, a saúde e a cooperação, com vistas ao alcance efetivo dos objetivos estratégicos da instituição. Contempla ações relacionadas à valorização dos servidores; à humanização nas relações de trabalho; à promoção da saúde; ao aprimoramento contínuo das condições de trabalho; à qualidade de vida no trabalho; ao desenvolvimento de competências, de talentos, do trabalho criativo e da inovação; e à adequada distribuição da força de trabalho.

**Objetivos Estratégicos:**

- Valorização dos Magistrados e da carreira da Magistratura
- Valorização dos Servidores e da carreira de Serventuário da Justiça
- Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais

## MACRODESAFIO

## Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados

**Descrição:**

Programas, projetos, ações e práticas que visem ao fortalecimento das estratégias digitais do Poder Judiciário e à melhoria da governança, da gestão e da infraestrutura tecnológica, garantindo proteção aos dados organizacionais com integridade, confiabilidade, confidencialidade, integração, disponibilidade das informações, disponibilização dos serviços digitais ao cidadão e dos sistemas essenciais da justiça, promovendo a satisfação dos usuários por meio de inovações tecnológicas, controles efetivos dos processos de segurança e de riscos e da gestão de privacidade e uso dos dados pessoais.

**Objetivos Estratégicos:**

- Aprimoramento da gestão da infraestrutura e dos equipamentos de TI
- Aprimoramento dos sistemas institucionais e geração de inovações tecnológicas
- Ampliação do acesso à tecnologia
- Aprimoramento da governança de TIC
- Promoção da proteção de dados organizacionais

PJERJ

COGEP – COMPOSIÇÃO

APRESENTAÇÃO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- | PERSPECTIVA SOCIEDADE
- | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
- | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

## MACRODESAFIO

**Aperfeiçoamento da Estrutura Predial, Logística e de Segurança****Descrição:**

Refere-se à garantia da infraestrutura física necessária à adequada realização dos processos de trabalho do PJERJ, em todas as esferas de atividade.

**Objetivos Estratégicos:**

- Aprimoramento da segurança aos Magistrados, servidores e edificações
- Infraestrutura predial como mecanismo de efetividade jurisdicional
- Aprimoramento logístico do PJERJ

## MACRODESAFIO

**Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira****Descrição:**

Refere-se à utilização de mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias de custeio, investimentos e pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, atendendo aos princípios constitucionais da administração pública. Envolve estabelecer uma cultura de adequação dos gastos ao atendimento das necessidades prioritárias e essenciais dos órgãos da justiça, para se obter os melhores resultados com os recursos aprovados nos orçamentos.

**Objetivos Estratégicos:**

- Aprimoramento da governança financeira e orçamentária do PJERJ
- Promoção da melhoria dos resultados da aplicação de recursos públicos

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Projetos Estratégicos

A classificação de cada projeto como estratégico é realizada por meio de análise da COGEP, para posterior aprovação da Administração Superior e do Órgão Especial, considerando questões como o impacto dos resultados do projeto para a instituição, entre outras.

A partir da aprovação, as unidades coordenadoras de projetos passam a planejar e acompanhar a execução dos projetos, alcançar as metas e fornecer as informações necessárias a promover a implementação e integração da estratégia institucional.

Seguem relacionados os projetos estratégicos que contribuirão para o alcance dos objetivos estratégicos e macrodesafios:

### PROJETO

#### Ações Integradas de Saúde (continuidade)

##### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Gestão de Pessoas

##### ESCOPO

Desenvolver ações com vistas à redução de incidência das 5 principais patologias causadoras de afastamentos de servidores e magistrados; desenvolver ações com vistas à redução de incidência de cada uma das 5 patologias predominantes constatadas nos exames periódicos realizados em servidores; monitoramento da COVID-19 no Poder Judiciário.

### PROJETO

#### Ampliação do Modelo de Gestão da Dívida Ativa (continuidade)

##### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Estatística e Apoio à Jurisdição

##### ESCOPO

Ampliação do modelo de gestão da dívida ativa.

### PROJETO

#### Aprimoramento da Gestão da Vara de Execuções Penais (continuidade)

##### UNIDADE COORDENADORA

Departamento de Gestão Estratégica e Planejamento

##### ESCOPO

Reestruturação das rotinas administrativas da Vara de Execuções Penais (VEP), com definição de indicadores de desempenho, em conformidade com o novo sistema.

### PROJETO

#### Aprimoramento da Gestão do Patrimônio – Fase 4 (continuidade)

##### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Logística

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Projetos Estratégicos

### ESCOPO

Aprimoramento dos sistemas do DEPAM (SISPAT, SISMAT e SISINVENT), de forma a possibilitar a integração entre as áreas de gestão patrimonial, almoxarifado e compras.

### PROJETO

**Aprimoramento da Gestão Organizacional nas Câmaras Cíveis e Criminais (continuidade)**

### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Estatística e Apoio à Jurisdição

### ESCOPO

Criação de metodologias e/ou procedimentos padronizados que possam vir a facilitar o processamento e, por conseguinte, o aumento de produtividade, melhoria da imagem institucional e da gestão das unidades organizacionais.

### PROJETO

**Aprimoramento do Sistema de Pesquisa na Base de Dados de Jurisprudência**

### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Comunicação e Difusão do Conhecimento

### ESCOPO

Sistema de Pesquisa à Base de Dados de Jurisprudência com tecnologia mais moderna e eficiente, tornando a consulta mais célere e assertiva.

### PROJETO

**Aprimoramento e monitoramento das medidas de prevenção e combate a incêndio e pânico (continuidade)**

### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Logística

### ESCOPO

Aprimoramento e Monitoramento das Medidas de Prevenção e Combate a Incêndio e Pânico.

### PROJETO

**Aprimorar a segurança nas instalações físicas do PJERJ com a implementação do Sistema de Controle de Acesso (continuidade)**

### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Segurança Institucional

### ESCOPO

Unidade do PJERJ com o acesso controlado; acautelamento de armas de fogo nas Unidades do PJERJ; acautelamento de objetos que ofereçam risco aos magistrados, servidores e usuários do PJERJ.

### PROJETO

**Atualização do Parque Tecnológico (continuidade)**

### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação de Dados

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Projetos Estratégicos

### ESCOPO

Aquisição e atualização do parque tecnológico, compreendendo 1.000 scanners, 4.500 computadores, 3.100 impressoras, 6.750 microcomputadores, 1.000 scanners; atualização Servidores Banco de Dados; equipamentos para modernização do sistema de backup; aquisição de 600 Switches de acesso.

### PROJETO

**Avaliação e Descarte de Processos dos Juizados Especiais Cíveis e Executivos Fiscais**

#### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Comunicação e Difusão do Conhecimento

### ESCOPO

Desenvolvimento de ferramenta no sistema ARQGER que irá permitir e identificar processos físicos que tramitaram nos Juizados Especiais Cíveis, bem como Executivos Fiscais, passíveis de descarte.

### PROJETO

**Criação do CEJUSC de Execução e Cumprimento de Sentença**

#### UNIDADE COORDENADORA

Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de conflitos

### ESCOPO

Criação e instalação do CEJUSC especializado em Execução e Cumprimento de Sentença visando dar celeridade e efetividade à prestação jurisdicional.

### PROJETO

**Desenvolvimento de Plataforma de Resolução de Conflitos On-Line**

#### UNIDADE COORDENADORA

Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de conflitos

### ESCOPO

Desenho e Implementação de Sistemas de Solução de Conflitos e Tecnologia com todos os recursos e funcionalidades que se fizerem necessários para a realização de audiências/ sessões de conciliação e mediação on-line com o uso de ambientes virtuais e automatização para o tratamento de conflitos, de forma célere e efetiva, com transparência, controle e segurança.

### PROJETO

**Digitalização de processos físicos**

#### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação de Dados

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Projetos Estratégicos

### ESCOPO

Processos eletrônicos, possibilitando a virtualização total do TJRJ.

### PROJETO

#### Estudo para Solução de Contingência de infraestrutura de TIC (continuidade)

##### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação de Dados

### ESCOPO

Execução das iniciativas elencadas para dar início à implantação de uma infraestrutura de contingência para sistemas essenciais de TI.

### PROJETO

#### Fortalecimento da Política Judiciária de Enfrentamento à Violência Contra a Mulher – Resolução CNJ nº254/2018 e Resolução nº255/2018 (continuidade)

##### UNIDADE COORDENADORA

Coordenadoria Estadual da Mulher em Situação de Violência Doméstica e Familiar

### ESCOPO

Expansão/interiorização do projeto violeta; estruturação/capacitação do protocolo violeta laranja; estruturação/capacitação e

divulgação das atribuições da central judiciária de acolhimento da mulher vítima de violência doméstica e familiar (CEJUVIDA); capacitação de magistradas (os) e servidoras (es) que atuam no âmbito da violência doméstica e familiar contra a mulher e júri; capacitação/estruturação das equipes multidisciplinares que atuam na competência violência doméstica e familiar contra a mulher, plantão judiciário e varas do tribunal do júri.

### PROJETO

#### Implantação do Alarme de Pânico nas Comarcas do Estado do Rio de Janeiro (continuidade)

##### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Segurança Institucional

### ESCOPO

Segurança para os Magistrados nas audiências presenciais. 22 (vinte e dois) novos locais para implementação prevista para 2021/2022.

### PROJETO

#### Implantação do Novo Sistema de Processo Judicial Eletrônico – PJe (continuidade)

##### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação de Dados

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Projetos Estratégicos

### ESCOPO

Implantação de nova solução tecnológica para os sistemas judiciais de 1º e 2º graus.

### PROJETO

#### Implementação da Lei Geral de Proteção de Dados no TJRJ (continuidade)

##### UNIDADE COORDENADORA

Comitê Gestor de Proteção de Dados

### ESCOPO

Implementação de Política Institucional para alinhamento dos processos de trabalho do TJRJ à Lei Geral de Proteção de dados, além da implementação de iniciativas para coloca-los em prática na instituição.

### PROJETO

#### Implementação da Política de Governança Institucional (continuidade)

##### UNIDADE COORDENADORA

Departamento de Gestão Estratégica e Planejamento

### ESCOPO

Além de um Ato Institucional que unifique conceitos, parâmetros e mecanismos de governança institucional no TJRJ (Política de Governança Institucional), e tomada de iniciativas para coloca-los em prática, há

necessidade de criação de diversos atos autônomos (unificados pela política), e que tratem de temas fundamentais de governança no setor público, especialmente já recomendados pelos órgãos de governo e já fundamentados em atos e literaturas, em especial, as do CNJ e as do TCU (Referencial Básico de Governança).

São eixos a serem trabalhados (ou aprimorados) de forma autônoma e que integram a governança institucional (sem prejuízo de outros que possam ser priorizados): Política de gestão estratégica (\*); Política de gestão de TIC (\*); Política de gestão de pessoas (\*); Política de gestão de riscos (\*); Política de viagens e diárias; Código de ética, conduta e integridade; Política de aquisições, contratações e compliance; Política de gestão de serviços de terceiros; Política de gestão da qualidade dos serviços do TJRJ; Política de gestão de fornecedores; Política de comunicação institucional; Política de segurança institucional; Política de prestação de contas (Accountability Institucional) - (\*) Atos já existentes, que necessitam ser alinhados / aprimorados.

### PROJETO

#### Implementação de estrutura física e logística na Central de Audiências de Custódia – Capital

##### UNIDADE COORDENADORA

2ª Vice-Presidência

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Projetos Estratégicos

### ESCOPO

Criação de um novo espaço físico, de forma a permitir a realização das tratativas entre ministério público e a defesa para a celebração da medida despenalizadora denominada Acordo de Não Persecução Penal em fase prévia ao oferecimento da denúncia.

### PROJETO

#### Implementação do Novo Sistema GPES (continuidade)

#### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Gestão de Pessoas

#### ESCOPO

Elaborar um novo GPES, que é o sistema utilizado para registro das situações funcionais de magistrados, servidores e colaboradores do PJERJ.

O GPES receberá os bancos de dados dos atuais sistemas (SHM, SHFTJ, SHF, UNIV, JUI e SisConciliador), que possuem tecnologia obsoleta, que não permite automação das atividades.

Não se trata apenas de migração da base de dados, mas desenvolvimento de cada rotina para que o novo GPES seja um sistema que permita aos usuários a realização eficiente de tarefas.

Em parceria com a DGTEC, o projeto terá as seguintes etapas: higienização dos bancos de dados; planejamento do novo banco de dados;

planejamento das novas rotinas, prevendo maior automação; comunicação plena com os demais sistemas, especialmente com o de folha de pagamento, evitando-se mais de um lançamento da mesma informação; funcionamento de portais de gestores e de servidores, com máxima disponibilidade de informações e tarefas, evitando-se atendimentos e processos administrativos desnecessários; migração dos sistemas em plataforma Mumps, que está obsoleta e deve ser extinta.

Conforme relatório apresentado pela consultoria da PUC, esse sistema será desenvolvido internamente, pela DGTEC, com apoio da fábrica de software.

### PROJETO

#### Incentivo e Apoio ao cumprimento das metas nacionais jurisdicionais

#### UNIDADE COORDENADORA

Gabinete da Presidência

#### ESCOPO

Melhoria do resultado geral do TJRJ em relação ao cumprimento das metas nacionais; melhoria da pontuação do requisito "Cumprimento das metas" no Prêmio CNJ.

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Projetos Estratégicos

### PROJETO

#### Justiça 4.0

#### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação de Dados

#### ESCOPO

Realizar iniciativas no tocante à tecnologia da informação, que sejam relativas ao Programa Justiça 4.0, em alinhamento com o CNJ.

### PROJETO

#### Mediação e Conciliação Extrajudicial

#### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Fiscalização e Apoio às Serventias Extrajudiciais

#### ESCOPO

Implementar a medição e conciliação extrajudicial no Estado do Rio de Janeiro.

### PROJETO

#### Modernização da Gestão Fiscal (continuidade)

#### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Planejamento, Coordenação e Finanças

#### ESCOPO

O projeto irá integrar ações de planejamento, controle e execução orçamentária, financeira e

contábil, visando ao aperfeiçoamento dos processos de trabalho, treinamento e alocação eficiente de pessoas e captação e melhoria dos recursos de TI.

### PROJETO

#### Modernização dos órgãos julgadores de licitação (OJULI) frente à nova lei geral de licitações e contratos (PL 4.253/2020)

#### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Contratos e Licitações

#### ESCOPO

Preparação da equipe do OJULI para a aplicação da nova lei geral de licitações e contratos com a devida capacitação pessoal; modernização dos equipamentos de TI para as sessões virtuais ou presenciais (gravação em áudio e vídeo e registrada na ata); inserção de cpl em sistema corporativo (ou não corporativo); adequação do espaço para as sessões públicas.

### PROJETO

#### Normatização do Programa de Qualidade de Auditoria (PQA) do Núcleo de Auditoria Interna

#### UNIDADE COORDENADORA

Núcleo de Auditoria Interna

#### ESCOPO

Elaboração de normativo instituindo o Programa de Qualidade de Auditoria (PQA) do Núcleo de Auditoria Interna.

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Projetos Estratégicos

### PROJETO

#### Novo Sistema de Controle de Acesso de Usuários aos Sistemas Corporativos (continuidade)

##### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação de Dados

##### ESCOPO

Estudo técnico para definição de ferramenta que substituirá o processo de autenticação dos sistemas web, com implementação de mecanismos mais seguros de identificação do usuário.

### PROJETO

#### Plano de Valorização da Primeira Infância (continuidade)

##### UNIDADE COORDENADORA

Coordenadoria Judiciária de Articulação das Varas da Infância e Juventude e Idoso

##### ESCOPO

Implementação de medidas administrativas, no âmbito da jurisdição Criminal, da Execução Penal, da Infância e do 2º grau de jurisdição, para assegurar prioridade de tramitação e celeridade a processos envolvendo, direta ou indiretamente, crianças na Primeira Infância, de zero a seis anos de idade, sujeitos de medidas protetivas (inclusive no caso de gestantes ou mães presas,

que convivam com filho no cárcere); implantação do projeto Piloto 'Amparando Filhos', voltados para mulheres-mães que cumprem pena privativa de liberdade, moradoras da cidade do Rio de Janeiro e grande Rio, que têm filhos de zero a 12 anos, com objetivo de traçar caminhos para elaboração das medidas de proteção sociojurídicas aos seus filhos e minimizar os efeitos danosos do encarceramento em suas múltiplas dimensões, através da integração dos serviços da Assistência Social; capacitação das equipes interdisciplinares das Varas de Infância, Juventude e Idoso, visando à adesão – e posterior difusão na rede de atendimento – de metodologia específica de cuidado de crianças na Primeira Infância, de zero a seis anos de idade, sujeitos de medidas protetivas, com o objetivo de promover maior celeridade e efetividade nos respectivos processos, inclusive e especialmente de adoção; implementação do projeto Piloto "Pai Presente" no DEGASE, com a criação do Núcleo de Valorização da Paternidade, a fim de contribuir para o reconhecimento da paternidade por meio de uma política de valorização da mesma, que viabilizem a diminuição do contingente dos jovens e de seus filhos sem o registro paterno. A criação do referido Núcleo além da diminuição do Sub-registro, pretende-se estruturar atendimento social e psicológico, com realização de oficinas permanentes para as famílias, em parceria com as Varas de Infância

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Projetos Estratégicos

e Juventude, Serviço de Promoção à Erradicação do Sub-registro e Busca de Certidões da Corregedoria Geral de Justiça, Universidades, Ministério Público, Defensoria Pública, DEGASE e ONG's que têm trabalhos desenvolvidos e reconhecidos com essa temática.

### PROJETO

**Preservação e acesso às obras Raras e aos Atos Oficiais do PJERJ- Diários Oficiais - DORJ-III, Seção I**

#### UNIDADE COORDENADORA

Escola da Magistratura do Estado do Rio de Janeiro

#### ESCOPO

Preservação e acesso do acervo digital às obras raras e aos Diários Oficiais - DORJ-III, Seção I.

### PROJETO

**Programa de Formação Integral de Gestores – FIG**

#### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Gestão de Pessoas

#### ESCOPO

Programa de formação e desenvolvimento gerencial implementado como processo de trabalho permanente, estruturado em ciclos bienais, integrado à Política de Gestão de Pessoas do Poder Judiciário, visando a formar Banco de Gestores com informações atualizadas e consistentes de pessoal qualificado de

acordo com princípios meritocráticos de formação, experiência e capacitação, bem como prover a capacitação para a ocupação da função de Chefe de Serventia demandada na Resolução CM 07/2013.

### PROJETO

**Programa de Integridade da 1ª Instância do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro**

#### UNIDADE COORDENADORA

Corregedoria-Geral de Justiça

#### ESCOPO

As medidas previstas neste projeto permitirão o cumprimento e o monitoramento dos valores relacionados a ética, imparcialidade, transparência, excelência, idoneidade e foco no cidadão, que devem nortear a atuação do Poder Judiciário do ERJ.

### PROJETO

**Recuperação e Preservação do Patrimônio Histórico do PJERJ (continuidade)**

#### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Comunicação e Difusão do Conhecimento

#### ESCOPO

Ampliação das atividades de conservação e restauro de documentos e objetos de valor histórico do Poder Judiciário fluminense

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Projetos Estratégicos

acumulados ao longo de mais de 250 anos, desde o período colonial, e decorrentes de atividades judiciais e administrativas.

Atendimento a solicitações de outras unidades organizacionais do PJERJ para realização de serviços de higienização e reparos em documentos em uso corrente ou de guarda permanente; aumento do número de itens documentais disponíveis a pesquisadores para elaboração de trabalhos acadêmicos e científicos, bem como pesquisas genealógicas; e capacitação de participantes dos projetos especiais desenvolvidos pelo PJERJ ou indicados pela Presidência, em atividades de conservação e restauro de documentos.

### PROJETO

**Reestruturação da Central de Testamentaria e Tutoria Judicial (continuidade)**

#### UNIDADE COORDENADORA

Corregedoria-Geral de Justiça

#### ESCOPO

Reestruturação das rotinas administrativas da Central de Testamentaria e Tutoria Judicial (CTTJ), da infraestrutura logística e de pessoal e capacitação da unidade, com levantamento de todas as atribuições envolvidas no sistema DCP.

### PROJETO

**Unificação do Tele Atendimento dos Serviços da DGLOG (continuidade)**

#### UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Logística

#### ESCOPO

Criação de uma Central de Solicitações para os serviços prestados pela DGLOG (DEIOP, DEPAM, DETRA e DEENG).

## SUMÁRIO

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Monitoramento do Planejamento Estratégico

O monitoramento da estratégia institucional é realizado por meio de relatório mensal da evolução da implementação dos projetos, da medição periódica dos indicadores constantes da Matriz de Indicadores Estratégicos (Anexo III), e pelo acompanhamento dos resultados efetivos de cada Projeto.

O monitoramento da estratégia pode ser realizado em Reuniões Periódicas, por meio de relatórios periódicos, Relatórios de Informações Gerenciais (RIGER), reuniões da COGEP ou outros meios que a Administração Superior entenda convenientes e necessários para a adequada implementação da estratégia institucional.



## SUMÁRIO

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Considerações Finais

O atual Plano Estratégico é resultado de ampla reflexão acerca das peculiaridades do Judiciário Fluminense e caracteriza um avanço na gestão institucional.

O Plano Estratégico deve ser visto como um instrumento dinâmico de gestão, que contém as linhas de atuação a serem seguidas pelo PJERJ e são passíveis de modificação à medida que o cenário interno e externo se modifica.

**"O planejamento não diz respeito a decisões futuras, mas às implicações futuras das decisões presentes".**

Peter Drucker

## SUMÁRIO

- PJERJ
- COGEP – COMPOSIÇÃO
- APRESENTAÇÃO
- DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ
- MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ
- MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - | PERSPECTIVA SOCIEDADE
  - | PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS
  - | PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO
- PROJETOS ESTRATÉGICOS
- MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- CONSIDERAÇÕES FINAIS

## Elaboração

Departamento de Gestão Estratégica e Planejamento  
(GABPRES/DEGEP)

Michele Vieira de Oliveira

## Edição

Serviço de Identidade Visual (DGCOM/SEIVI)

