



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

**Relatório de Informações Gerenciais
Setorial (RIGER) do 1º Semestre**

Diretoria Geral de Gestão de Pessoas (DGPES)



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS (DGPES)

Período de Referência:

Janeiro a junho/2022

Emitido em:

20/07/2022

Aprovado por:

Gabriel Albuquerque Pinto

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SUMÁRIO

1. GESTÃO DE PESSOAS NO TJERJ	3
2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS	3
3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS .	4
4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS.....	8
5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES	8
6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO	10
7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE.....	10
8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS.....	10
9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS.....	ERRO! INDICADOR NÃO DEFINIDO.
10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS	12
11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS	16



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

1. INFORMAÇÕES PARA O TJERJ EM NÚMEROS (do mês de junho de 2022)

PESSOAL				
Fonte: DGPES / DGPCF / DGLOG				
NÚMEROS GERAIS				
Magistrados	1º Grau	2º Grau	Administr.	TOTAL
	701	190	-	891
Servidores ativos	1º Grau	2º Grau	Administr.	TOTAL
	9.832	1.587	1.576	12.995
Servidores inativos	-	-	-	7.718
Estagiários	1º Grau	2º Grau	Administr.	TOTAL
	3.214	235	293	3.742
Terceirizados	1º Grau	2º Grau	Administr.	TOTAL
	(DGLOG)	(DGLOG)	(DGLOG)	(DGLOG)
Total de Pessoas	1º Grau	2º Grau	Administr.	TOTAL
	(Σ DGDIN)	(Σ DGDIN)	(Σ DGDIN)	(Σ DGDIN)
CC/FG		Nº.	Valor Total	
Cargos em Comissão		1.351	10.491.422,52	
Funções Gratificadas		3.491	16.894.439,52	

2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS (planejamento e resultado acumulado até o período de referência do relatório)

NOME DO PROJETO	SITUAÇÃO NO PERÍODO		
	Planejado (% Acumulado até o momento)	Realizado (% Acumulado até o momento)	Comentário (Concluído / Em dia / Atrasado. Mencionar as ações atrasadas)
Ações Integradas de Saúde	100%	75%	O Projeto é composto por 03 Entregas: 1- EXAME MÉDICO PERIÓDICO: Sobrestado temporariamente em razão da curva de prevalência dos casos de Covid -19. 2- ASSISTÊNCIA FISIOTERÁPICA: No Espaço Amil Saúde, teve o seu reinício em agosto de 2021 e se encontra em funcionamento pleno.. 3- MONITORAMENTO COVID 19: Em fluxo contínuo, com planejamento e implementação concluídas.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

NOME DO PROJETO	SITUAÇÃO NO PERÍODO		
	Planejado (% Acumulado até o momento)	Realizado (% Acumulado até o momento)	Comentário (Concluído / Em dia / Atrasado. Mencionar as ações atrasadas)
Implementação do Novo Sistema GPES (Continuidade)	33,3%	0%	O projeto passou a se desenvolver de forma mais lenta. A equipe da 1ª frente, para citar um exemplo, que já chegou a ter quatro desenvolvedores, passou a contar com apenas um. Isso vem trazendo impacto negativo considerável na entrega das etapas dentro do prazo planejado. As equipes da DGPEs sugerem que o contrato com a Fábrica de Software passe por aditamento, de modo a trazer mais desenvolvedores ao Projeto.

3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS

INDICADORES ESTRATÉGICOS																																			
GRÁFICO	COMENTÁRIO																																		
<p>IE 31 – Absenteísmo Magistrados e Servidores</p> <p>ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO NO PJERJ (GLOBAL) - FONTE: RELATÓRIO SDS.</p> <table border="1"><caption>Dados do Gráfico IE 31</caption><thead><tr><th>Período</th><th>Índice (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>1º Trim 2018</td><td>2,22%</td></tr><tr><td>2º Trim 2018</td><td>2,48%</td></tr><tr><td>3º Trim 2018</td><td>2,50%</td></tr><tr><td>4º Trim 2018</td><td>2,32%</td></tr><tr><td>1º Trim 2019</td><td>1,91%</td></tr><tr><td>2º Trim 2019</td><td>2,10%</td></tr><tr><td>3º Trim 2019</td><td>2,66%</td></tr><tr><td>4º Trim 2019</td><td>2,70%</td></tr><tr><td>1º Trim 2020</td><td>2,26%</td></tr><tr><td>2º Trim 2020</td><td>2,66%</td></tr><tr><td>3º Trim 2020</td><td>2,74%</td></tr><tr><td>4º Trim 2020</td><td>2,87%</td></tr><tr><td>1º Trim 2021</td><td>2,94%</td></tr><tr><td>2º Trim 2021</td><td>2,94%</td></tr><tr><td>3º Trim 2021</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>4º Trim 2021</td><td>0,00%</td></tr></tbody></table>	Período	Índice (%)	1º Trim 2018	2,22%	2º Trim 2018	2,48%	3º Trim 2018	2,50%	4º Trim 2018	2,32%	1º Trim 2019	1,91%	2º Trim 2019	2,10%	3º Trim 2019	2,66%	4º Trim 2019	2,70%	1º Trim 2020	2,26%	2º Trim 2020	2,66%	3º Trim 2020	2,74%	4º Trim 2020	2,87%	1º Trim 2021	2,94%	2º Trim 2021	2,94%	3º Trim 2021	0,00%	4º Trim 2021	0,00%	<p>A ascensão dos registros deste indicador nos últimos trimestres parece ter alcançado um patamar de estabilidade bem acima da linha de base. Há nítido impacto do contexto pandêmico Covid 19 sobre este indicador.</p>
Período	Índice (%)																																		
1º Trim 2018	2,22%																																		
2º Trim 2018	2,48%																																		
3º Trim 2018	2,50%																																		
4º Trim 2018	2,32%																																		
1º Trim 2019	1,91%																																		
2º Trim 2019	2,10%																																		
3º Trim 2019	2,66%																																		
4º Trim 2019	2,70%																																		
1º Trim 2020	2,26%																																		
2º Trim 2020	2,66%																																		
3º Trim 2020	2,74%																																		
4º Trim 2020	2,87%																																		
1º Trim 2021	2,94%																																		
2º Trim 2021	2,94%																																		
3º Trim 2021	0,00%																																		
4º Trim 2021	0,00%																																		
<p>IE 31a – Absenteísmo de Magistrados</p> <p>ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO NO PJERJ (MAGISTRADOS) - FONTE: RELATÓRIO SDS.</p> <table border="1"><caption>Dados do Gráfico IE 31a</caption><thead><tr><th>Período</th><th>Índice (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>1º Trim 2018</td><td>2,68%</td></tr><tr><td>2º Trim 2018</td><td>2,97%</td></tr><tr><td>3º Trim 2018</td><td>3,01%</td></tr><tr><td>4º Trim 2018</td><td>2,54%</td></tr><tr><td>1º Trim 2019</td><td>1,99%</td></tr><tr><td>2º Trim 2019</td><td>2,39%</td></tr><tr><td>3º Trim 2019</td><td>3,12%</td></tr><tr><td>4º Trim 2019</td><td>3,46%</td></tr><tr><td>1º Trim 2020</td><td>2,80%</td></tr><tr><td>2º Trim 2020</td><td>2,91%</td></tr><tr><td>3º Trim 2020</td><td>3,42%</td></tr><tr><td>4º Trim 2020</td><td>2,90%</td></tr><tr><td>1º Trim 2021</td><td>2,64%</td></tr><tr><td>2º Trim 2021</td><td>2,83%</td></tr><tr><td>3º Trim 2021</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>4º Trim 2021</td><td>0,00%</td></tr></tbody></table>	Período	Índice (%)	1º Trim 2018	2,68%	2º Trim 2018	2,97%	3º Trim 2018	3,01%	4º Trim 2018	2,54%	1º Trim 2019	1,99%	2º Trim 2019	2,39%	3º Trim 2019	3,12%	4º Trim 2019	3,46%	1º Trim 2020	2,80%	2º Trim 2020	2,91%	3º Trim 2020	3,42%	4º Trim 2020	2,90%	1º Trim 2021	2,64%	2º Trim 2021	2,83%	3º Trim 2021	0,00%	4º Trim 2021	0,00%	<p>Após uma melhora (queda) expressiva no I Trimestre de 2022, o indicador voltou à tendência de crescimento, aproximando -se da linha de base (2,80%) estabelecida em 31/12/2019. Este indicador também se ressentiu da recente onda de crescimento da prevalência de casos Covid 19.</p>
Período	Índice (%)																																		
1º Trim 2018	2,68%																																		
2º Trim 2018	2,97%																																		
3º Trim 2018	3,01%																																		
4º Trim 2018	2,54%																																		
1º Trim 2019	1,99%																																		
2º Trim 2019	2,39%																																		
3º Trim 2019	3,12%																																		
4º Trim 2019	3,46%																																		
1º Trim 2020	2,80%																																		
2º Trim 2020	2,91%																																		
3º Trim 2020	3,42%																																		
4º Trim 2020	2,90%																																		
1º Trim 2021	2,64%																																		
2º Trim 2021	2,83%																																		
3º Trim 2021	0,00%																																		
4º Trim 2021	0,00%																																		



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

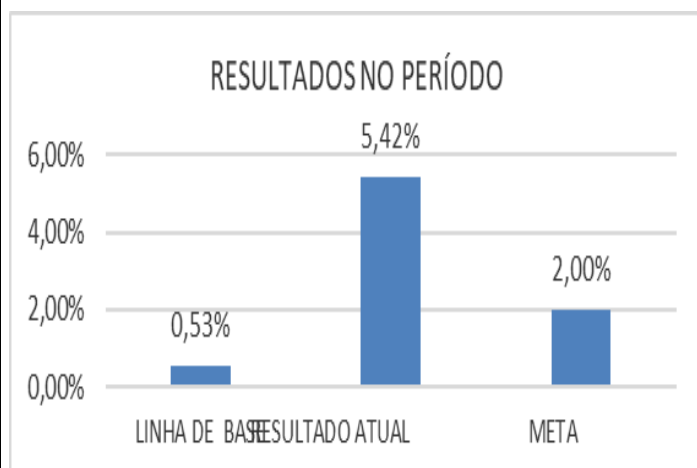
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

E 31b – Absenteísmo de Servidores



O registro deste indicador para o II trimestre/2022, apesar de estar na parte alta da curva, apresenta-se em estabilidade em relação ao registro do I trimestre. Trata-se ainda de reflexos do impacto da Pandemia Covid 19, cuja tendência permanece em alta.

Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho

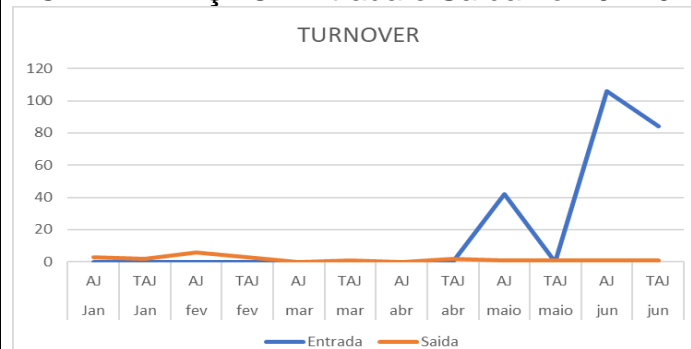


Até 2019 as ações de Qualidade de Vida se sucederam em caráter contínuo. Em 2020, no entanto, em razão do contexto pandêmico, as ações foram drasticamente suprimidas. Em 2020, a única ação de Q.V mais relevante foi o Programa de Monitoramento Ativo Covid 19, instalado em março de 2020. Naquele ano 1005 pessoas foram atendidas pelo MA. Em 2021 foram 1246 pessoas assistidos. Em razão da queda expressiva do número de servidores do quadro entre 2021 e 2022 o percentual da força de trabalho participante nas ações aumentou expressivamente em 2022

INDICADORES OPERACIONAIS

GRÁFICO

MOVIMENTAÇÃO: Entrada e Saída no PJERJ



COMENTÁRIO

Quanto a movimentação, houve entrada de 232 servidores no PJERJ durante o final do semestre, observando-se a saída esporádica de Analistas Judiciários e Técnicos de Atividade Judiciária ao longo do período.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

INDICADORES OPERACIONAIS																																																			
GRÁFICO	COMENTÁRIO																																																		
<p>I Operacional</p> <p>LOTAÇÃO DE SERVIDORES POR ÁREA</p> <p>Distribuição do Efetivo por área - 1ºsem</p> <table border="1"><caption>Distribuição do Efetivo por área - 1ºsem</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>1a Inst</th><th>2a Inst</th><th>Adm</th></tr></thead><tbody><tr><td>Jan</td><td>9.823</td><td>1.554</td><td>1.499</td></tr><tr><td>Fev</td><td>9.801</td><td>1.556</td><td>1.501</td></tr><tr><td>Mar</td><td>9.788</td><td>1.553</td><td>1.504</td></tr><tr><td>Abr</td><td>9.752</td><td>1.555</td><td>1.497</td></tr><tr><td>Mai</td><td>9.631</td><td>1.574</td><td>1.620</td></tr><tr><td>Jun</td><td>9.832</td><td>1.587</td><td>1.576</td></tr></tbody></table>	Mês	1a Inst	2a Inst	Adm	Jan	9.823	1.554	1.499	Fev	9.801	1.556	1.501	Mar	9.788	1.553	1.504	Abr	9.752	1.555	1.497	Mai	9.631	1.574	1.620	Jun	9.832	1.587	1.576	<p>Permanece a concentração de um maior número de servidores do PJERJ na área judiciária; especialmente na 1ª instância, onde se encontra grande parte da demanda da atividade fim deste Poder.</p>																						
Mês	1a Inst	2a Inst	Adm																																																
Jan	9.823	1.554	1.499																																																
Fev	9.801	1.556	1.501																																																
Mar	9.788	1.553	1.504																																																
Abr	9.752	1.555	1.497																																																
Mai	9.631	1.574	1.620																																																
Jun	9.832	1.587	1.576																																																
<p>Percentual de Servidores Disponibilizados para Avaliação</p> <table border="1"><caption>Percentual de Servidores Disponibilizados para Avaliação</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Percentual</th></tr></thead><tbody><tr><td>jan-22</td><td>98,53%</td></tr><tr><td>fev-22</td><td>92,58%</td></tr><tr><td>mar-22</td><td>75,00%</td></tr><tr><td>abr-22</td><td>98,85%</td></tr><tr><td>mai-22</td><td>100,00%</td></tr><tr><td>jun-22</td><td>100,00%</td></tr><tr><td>jul-22</td><td></td></tr><tr><td>ago-22</td><td></td></tr><tr><td>set-22</td><td></td></tr><tr><td>out-22</td><td></td></tr><tr><td>nov-22</td><td></td></tr><tr><td>dez-22</td><td>97,75%</td></tr><tr><td>Resultado no Período</td><td>97,75%</td></tr></tbody></table>	Mês	Percentual	jan-22	98,53%	fev-22	92,58%	mar-22	75,00%	abr-22	98,85%	mai-22	100,00%	jun-22	100,00%	jul-22		ago-22		set-22		out-22		nov-22		dez-22	97,75%	Resultado no Período	97,75%	<p>Fechando o 1º semestre de 2022, o indicador acumulado obteve o resultado de 97,75% de servidores disponibilizados para AED, em função dos afastamentos dos servidores no período de serem avaliados. Cabe ressaltar que embora os servidores não tenham sido disponibilizados no período avaliatório correto, eles o foram ao longo do semestre, ou ainda serão disponibilizados, à medida que retornarem ao trabalho.</p>																						
Mês	Percentual																																																		
jan-22	98,53%																																																		
fev-22	92,58%																																																		
mar-22	75,00%																																																		
abr-22	98,85%																																																		
mai-22	100,00%																																																		
jun-22	100,00%																																																		
jul-22																																																			
ago-22																																																			
set-22																																																			
out-22																																																			
nov-22																																																			
dez-22	97,75%																																																		
Resultado no Período	97,75%																																																		
<p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - Fonte: SEI</p> <table border="1"><caption>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - Fonte: SEI</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Resultado</th></tr></thead><tbody><tr><td>Jan-21</td><td>438</td></tr><tr><td>fev-21</td><td>302</td></tr><tr><td>mar-21</td><td>416</td></tr><tr><td>abr-21</td><td>468</td></tr><tr><td>mai-21</td><td>521</td></tr><tr><td>jun-21</td><td>571</td></tr><tr><td>jul-21</td><td>439</td></tr><tr><td>ago-21</td><td>320</td></tr><tr><td>set-21</td><td>284</td></tr><tr><td>out-21</td><td>254</td></tr><tr><td>nov-21</td><td>264</td></tr><tr><td>dez-21</td><td>188</td></tr><tr><td>jan-22</td><td>719</td></tr><tr><td>fev-22</td><td>230</td></tr><tr><td>mar-22</td><td>173</td></tr><tr><td>abr-22</td><td>166</td></tr><tr><td>mai-22</td><td>261</td></tr><tr><td>jun-22</td><td>360</td></tr><tr><td>jul-22</td><td></td></tr><tr><td>ago-22</td><td></td></tr><tr><td>set-22</td><td></td></tr><tr><td>out-22</td><td></td></tr><tr><td>nov-22</td><td></td></tr><tr><td>dez-22</td><td></td></tr></tbody></table>	Mês	Resultado	Jan-21	438	fev-21	302	mar-21	416	abr-21	468	mai-21	521	jun-21	571	jul-21	439	ago-21	320	set-21	284	out-21	254	nov-21	264	dez-21	188	jan-22	719	fev-22	230	mar-22	173	abr-22	166	mai-22	261	jun-22	360	jul-22		ago-22		set-22		out-22		nov-22		dez-22		<p>Aumento expressivo de perícias médicas iniciado em 2021, em sua maioria perícias documentais, e que permanece no 1º semestre de 2022, ainda marcado pela emergência de ondas de Covid nos meses de janeiro e junho. A procura por outros benefícios como teletrabalho por deficiência ou doença grave, isenção de imposto de Renda para aposentados, e aposentadoria especial por deficiência, também colaboram para o referido aumento.</p>
Mês	Resultado																																																		
Jan-21	438																																																		
fev-21	302																																																		
mar-21	416																																																		
abr-21	468																																																		
mai-21	521																																																		
jun-21	571																																																		
jul-21	439																																																		
ago-21	320																																																		
set-21	284																																																		
out-21	254																																																		
nov-21	264																																																		
dez-21	188																																																		
jan-22	719																																																		
fev-22	230																																																		
mar-22	173																																																		
abr-22	166																																																		
mai-22	261																																																		
jun-22	360																																																		
jul-22																																																			
ago-22																																																			
set-22																																																			
out-22																																																			
nov-22																																																			
dez-22																																																			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

INDICADORES OPERACIONAIS	
GRÁFICO	COMENTÁRIO
<p style="text-align: center;">Licenças Médicas por tipos</p>	<p>No primeiro semestre de 2022, os transtornos mentais e comportamentais e a Covid-19 lideraram os afastamentos por motivo de saúde.</p>
<p style="text-align: center;">Atendimentos do DESAU</p>	<p>Por conta da ocorrência da pandemia do SARS COV-2 a partir do segundo trimestre de 2020, o PJERJ manteve trabalho remoto desde final de março até início de julho de 2020, com correspondente redução significativa do número de atendimentos médicos realizados pelo DESAU. Entretanto, a partir de julho 2020, com aumento progressivo de suas atividades presenciais, houve também elevação do quantitativo de atendimentos médicos pelo DESAU.</p>
<p style="text-align: center;">Ações Qualidade de Vida no Trabalho</p>	<p>O Desau participa e/ou organiza ações em QV desde que o PLS foi implantado, em 2015. Em 2020, no entanto, em razão do contexto pandêmico, as ações que exigiam presença física dos servidores foram drasticamente suprimidas. A Fisioterapia "in company" e a assistência em Psicologia foram suspensas temporariamente. Com o abrandamento progressivo dos riscos biológicos, no II semestre de 2021, essas atividades voltaram a ser oferecidas aos servidores e para 2022 a tendência é de consolidação das ações e ampliação do número de assistidos.</p>



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

INDICADORES OPERACIONAIS											
GRÁFICO	COMENTÁRIO										
<p>Quantidade de ações de qualidade de vida no trabalho</p> <p>ACÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA</p> <table border="1"><thead><tr><th>Ano</th><th>Quantidade</th></tr></thead><tbody><tr><td>2019</td><td>11</td></tr><tr><td>2020</td><td>7</td></tr><tr><td>2021</td><td>15</td></tr><tr><td>1º semestre 2022</td><td>5</td></tr></tbody></table>	Ano	Quantidade	2019	11	2020	7	2021	15	1º semestre 2022	5	<p>O Desau participa e/ou organiza ações em QV desde que o PLS foi implantado, em 2015. Até 2019 as ações se sucederam em caráter contínuo convencional. Em 2020, no entanto, em razão do contexto pandêmico internacional, as ações foram drasticamente suprimidas. Em 2020, a única ação de Q.V mais relevante foi o Programa de Monitoramento Ativo Covid 19, instalado em março de 2020. Naquele ano 1.005 pessoas foram atendidas pelo MA. Em 2021 foram 1246 pessoas assistidas pelo Programa MA. Em 2022, apesar da atenuação da gravidade do contexto pandêmico Covid 19, a ação de Monitoramento Ativo ainda foi muito predominante sobre as demais.</p>
Ano	Quantidade										
2019	11										
2020	7										
2021	15										
1º semestre 2022	5										
<p>Total De Participantes Nas Ações De Qualidade De Vida No Trabalho</p> <p>PARTICIPANTES EM AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA</p> <table border="1"><thead><tr><th>Ano</th><th>Quantidade</th></tr></thead><tbody><tr><td>2019</td><td>757</td></tr><tr><td>2020</td><td>3174</td></tr><tr><td>2021</td><td>8458</td></tr><tr><td>1º semestre 2022</td><td>3150</td></tr></tbody></table>	Ano	Quantidade	2019	757	2020	3174	2021	8458	1º semestre 2022	3150	
Ano	Quantidade										
2019	757										
2020	3174										
2021	8458										
1º semestre 2022	3150										

4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS

METAS	RESULTADOS (% Acumulado até o momento)
<NÃO APLICÁVEL>	

5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

- Aprovação do novo Plano de Cargos e Salários dos servidores do PJERJ (Lei Estadual nº 9.748/2022)
- Realização das promoções/progressões automáticas dos servidores do Quadro Único deste PJERJ, conforme a Lei 8627/2019, de 19/11/2019, publicando as listas referentes aos meses de janeiro a junho/2022, com o desenvolvimento de 1.612 servidores nas carreiras;



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Conversão em Pecúnia de até 60 dias de saldo de Férias de servidores;
- Aprovação de Resolução no Órgão Especial criando, sem aumento de despesa, funções gratificadas para o substituto do chefe de serventia e para o 4º secretário do juiz, com a extensão do 3º secretário para todos os juízes;
- Realização e finalização da licitação da operadora do plano de saúde dos servidores do PJERJ, com a contratação da AMIL S.A, vencedora do certame.
- Finalização do concurso de servidores e convocação de 230 candidatos aprovados;
- Aprimoramento do canal de recebimento de e-mails (desau@tjrj.jus.br) para fornecimento de informações epidemiológicas adequadas para servidores, gestores, responsáveis por serventias e Magistrados. Aproximadamente 1800 e-mails foram respondidos por esse canal.
- Manutenção do Programa de monitoramento Ativo Covid -19, implantado em fevereiro de 2020, com os seguintes objetivos:
 - Auxiliar Magistrados, Servidores e Estagiários do TJRJ com esclarecimentos relacionados à infecção pelo SARSCOV-2;
 - Definir, com segurança biológica, o momento adequado para o retorno ao trabalho presencial;
 - Investigar e rastrear possíveis casos suspeitos e contactantes de casos confirmados de COVID-19, para diminuir o risco de surgimento de surtos no ambiente ocupacional.
- Realizações de Palestras com foco na Qualidade de Vida no Ambiente Laboral:
 - “Gestão de Equipes no Teletrabalho” ministradas em 23,28 e 30/06/2022 pela Dra. Amélia Cristina Dominguez Alvarez, para 46 assistentes, em um total de 50 vagas.
 - “Saúde Mental e Teletrabalho, um acordo Possível “? Ministrada em 17/03/2022 pela Dra. Amélia Cristina Dominguez Alvarez, para 693 servidores inscritos.
- Apoio ao DEAPE, junto com Amil, para realização do evento “ Feira de Sustentabilidade”, realizada entre 22 e 23 de junho de 2022, com abordagens sobre:
 - Duvidas concernentes ao novo contrato de Seguro de Saúde Amil / TJ;
 - Distribuição de cartilhas:
 - *Postura Correta um desafio: Dicas para o seu dia a dia”.
 - *Como solicitar Atendimento Médico de Emergência no Fórum Central?
 - *Administrando o estresse nosso de cada dia. Público assistente: 50 pessoas.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO (demandas não concluídas no período de referência, excluídas as dos projetos)

- Margm eletrônica. Reiniciados os trabalhos para a implementação, tendo em vista que o pedido anterior se tornou obsoleto. A implementação dessa funcionalidade é vital para que os recursos de pessoal possam ser deslocados para outras funções mais relevantes ao setor;
- Não foi concluído o processo de portabilidade dos termos de estágio dos estudantes para a Super Estágios, mediante os diversos problemas ocorridos na vigência da referida contratada.
- Abertura de Processo de Seleção Interna para todos os servidores ocupantes dos cargos de provimento efetivo de Analista Judiciário sem especialidade, de Analista Judiciário com especialidade e de Técnico de Atividade Judiciária do Quadro Único de Pessoal do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro, lotados em qualquer unidade judicial ou administrativa do Tribunal de Justiça, com a finalidade de lotação no Departamento de Engenharia (DEENG), da Diretoria-Geral de Logística (DGLOG).

7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE

AÇÕES DE DESTAQUE	ECONOMIA OBJETIVA GERADA
Ampliação das matérias tratadas no SEI	Redução com gasto de papel, capas de processo, tinta para impressão, pois com o advento do Regime de Trabalho Diferenciado de Urgência (home office), tal economia tornou-se notória.
	Redução do tempo de processamento

8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS

Tópicos				Observações
Tecnologia da Informação		X		Ainda encontramos dificuldades com a implementação das demandas em geral, notadamente devido à escassez de recursos dedicados na FSW.
		X		Muitos módulos do sistema GPES ainda estão em desenvolvimento, com a consequente duplicidade de lançamentos



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

				em sistemas diferentes.
		X		Tendo em vista a limitação orçamentária para 2021, sobretudo em razão da pandemia da COVID 19, o processo de aquisição do novo software, que substituiria os já obsoletos SDS e SDSWEB, encontra-se arquivado desde outubro/2020, aguardando reavaliação pela próxima administração.
Infraestrutura	X			Recente mudança de layout do espaço gerou melhor aproveitamento da sala e mais comodidade para os colaboradores e os nossos clientes.
		X		Faltando a conclusão da colocação do piso vinílico bem como a troca do aparelho de ar condicionado que se encontra ultrapassado, não refrigerando de modo adequado os consultórios médicos. Aguardando a execução do novo <i>layout</i> para adequação do da sala do setor administrativo do DESAU.

LEGENDA:



Atende



Atende em Parte



Não Atende



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

9. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

PLANILHA DE INDICADORES												
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.												
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE				
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Valorização dos magistrados e da carreira da magistratura/Valorização dos servidores e da carreira de serventuário da Justiça							
INDICADOR	Absenteísmo no PJERJ - Magistrados e Servidores - GLOBAL (IE 31)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Programa Qualidade de Vida							
FINALIDADE	Verificar o grau de comparecimento dos magistrados e servidores ao trabalho							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE				
FÓRMULA	(Total de ausências sem justificativas de servidores e magistrados no período) / (total de magistrados e servidores ao final do período x total de dias úteis no período) x 100						SENTIDO DE MELHORIA		mM			
META	Reduzir para 2% o absenteísmo global até 31/12/2022					ORIGEM DOS DADOS	Relatório do SDS		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2019/2020				1ºTrim 2019	2ºTrim 2019	3ºTrim 2019	4ºTrim 2019	1ºTrim 2020	2ºTrim 2020	3ºTrim 2020	4ºTrim 2020	Δ% 2019/2020
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores				18.271	19.123	22.434	18.642	15.885	16.211	23.137	20.435	9,62%
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Magistrados				1.397	1.470	1.719	1.296	1.046	1.142	1.745	1.721	32,79%
Nº de Servidores (Tpfet - TPCed + TPSV + TPreq)				13.875	13.720	13.760	13.703	13.655	13.617	13.505	13.278	-3,10%
MagT - Total Magistrados (Mag = Mag2 + Mag1 + MagTR + MagJE - MagPACJE1º - MagPACTR1º - MagPACTRJE)				869	869	866	865	860	860	860	857	-0,92%
Nº de Dias Úteis				60	57	66	59	61	57	65	58	-1,69%
ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO (GLOBAL)				2,22%	2,48%	2,50%	2,32%	1,91%	2,10%	2,66%	2,70%	16,50%
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2021/2022				1ºTrim 2021	2ºTrim 2021	3ºTrim 2021	4ºTrim 2021	1ºTrim 2022	2ºTrim 2022	3ºTrim 2022	4ºTrim 2022	Δ% 2021/2022
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores				13.494	21.069	22.069	21.500	19.366	22.183	0	0	
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Magistrados				1.098	1.505	1.816	1.411	1.125	1.457	0	0	
Nº de Servidores (Tpfet - TPCed + TPSV + TPreq)				13.179	13.059	12.974	12.908	12.847	12.976	0	0	
MagT - Total Magistrados (Mag = Mag2 + Mag1 + MagTR + MagJE - MagPACJE1º - MagPACTR1º - MagPACTRJE)				854	849	844	840	834	889	0	0	
Nº de Dias Úteis				46	61	63	58	51	58	0	0	
ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO (GLOBAL)				2,26%	2,66%	2,74%	2,87%	2,94%	2,94%	0,00%	0,00%	
<p><i>TPFet - Total de Pessoal do Quadro Efetivo: Número total de servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base, incluídos os cedidos a outros órgãos.</i> <i>TPCed - Total de Pessoal Cedido: Número total de servidores cedidos a outros órgãos, ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base.</i> <i>TPSV - Total de Pessoal sem Vínculo: Número total de servidores ocupantes apenas de cargo em comissão do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base.</i> <i>TPReq - Total de Pessoal Requisitado: Número total de servidores requisitados de órgãos do Poder Judiciário e de órgãos fora do Poder Judiciário, que estão em atividade no Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base.</i></p>												
RESULTADOS NO PERÍODO												
LINHA DE BASE (31/12/2019)	2,38%											
RESULTADO ATUAL	2,94%											
META (2022)	2,00%											
ANÁLISE CRÍTICA	A ascensão dos registros deste indicador nos últimos trimestres parece ter alcançado um patamar de estabilidade bem acima da linha de base. Há nítido impacto do contexto pandêmico Covid 19 sobre este indicador.											
AÇÕES GERENCIAIS	Auditoria ininterrupta dos procedimentos periciais pela fiscalização do contrato de terceirização das atividade periciais; Publicação da Resolução Normativa nº 06 de 23/05/2013, que produziu alterações objetivas para melhorar o controle e acompanhamento pericial; Manutenção do Plano de Saúde corporativo; Ações Educativas em saúde coletiva disponibilizados pelo Plano de Logística Sustentável; Registro e acompanhamento da tendência de evolução do Índice; Auditoria ininterrupta do cumprimento das metas previstas no Plano de Trabalho do Convênio TJMED para Assistência à Saúde dos Magistrados do PJRJ; Manutenção do Plano de Saúde Mútua dos Magistrados. Novas ações estão sendo incluídas no projeto estratégico com vistas a manutenção / redução das taxas de absenteísmo. Programa de Monitoramento Ativo Covid 19.											
Responsável pela emissão do relatório:	ROGERIO SOUZA			Responsável (aprovação e divulgação):	DESAU			Data:	07/07/2022			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Valorização dos magistrados e da carreira da magistratura									
INDICADOR	Absentéismo de Magistrados (IE 31a)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE										
FINALIDADE	Verificar o grau de comparecimento dos magistrados ao trabalho							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado					
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	(Total de ausências sem justificativas de Magistrados no período) / (total de Magistrados ao final do período x total de dias úteis no período) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	mM					
META	Reduzir para 2,80% o absentéismo de Magistrados até 31/12/2022					ORIGEM DOS DADOS	Relatório do SDS		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2019/2020				1ºTrim 2019	2ºTrim 2019	3ºTrim 2019	4ºTrim 2019	1ºTrim 2020	2ºTrim 2020	3ºTrim 2020	4ºTrim 2020	Δ% 2019/2020		
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Magistrados				1.397	1.470	1.719	1.296	1.046	1.142	1.745	1.721	32,79%		
MagT - Total Magistrados (Mag = Mag2 + Mag1 + MagTR + MagJE - MagPacJE1º - MagPacTR1º - MagPacTRJE)				869	869	866	865	860	860	860	857	-0,92%		
Nº de Dias Úteis				60	57	66	59	61	57	65	58	-1,69%		
ÍNDICE DE ABSENTÉISMO DE MAGISTRADOS				2,68%	2,97%	3,01%	2,54%	1,99%	2,33%	3,12%	3,46%	36,34%		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2021/2022				1ºTrim 2021	2ºTrim 2021	3ºTrim 2021	4ºTrim 2021	1ºTrim 2022	2ºTrim 2022	3ºTrim 2022	4ºTrim 2022	Δ% 2021/2022		
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Magistrados				1.098	1.505	1.816	1.411	1.125	1.457	0	0			
MagT - Total Magistrados (Mag = Mag2 + Mag1 + MagTR + MagJE - MagPacJE1º - MagPacTR1º - MagPacTRJE)				854	849	844	840	834	889	0	0			
Nº de Dias Úteis				46	61	63	58	51	58	0	0			
ÍNDICE DE ABSENTÉISMO DE MAGISTRADOS				2,80%	2,91%	3,42%	2,90%	2,64%	2,83%					
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE (31/12/2019)	2,80%													
RESULTADO ATUAL	2,83%													
META (2022)	2,80%													
ANÁLISE CRÍTICA	Após uma melhora (queda) expressiva no I Trimestre de 2022, o indicador voltou à tendência de crescimento, aproximando-se da linha de base (2,80%) estabelecida em 31/12/2019. Este indicador também se ressentiu da recente onda de crescimento da prevalência de casos Covid 19.													
AÇÕES GERENCIAIS	Registro e acompanhamento da tendência de evolução do Índice. Auditoria ininterrupta do cumprimento das metas previstas no Plano de Trabalho do Convênio TJMED para Assistência à Saúde dos Magistrados do PJRJ; Manutenção do Plano de Saúde Mútua dos Magistrados. Manter e divulgar o Programa de Monitoramento Ativo Covid 19 implantado desde fevereiro de 2020.													
Responsável pela emissão do relatório:				ROGERIO SOUZA				Responsável (aprovação e divulgação):				DESAU	Data:	07/07/2022



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

PLANILHA DE INDICADORES												
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.												
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE				
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Valorização dos servidores e da carreira de serventuário da justiça							
INDICADOR	Absentéismo de Servidores (IE 31b)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE								
FINALIDADE	Verificar o grau de comparecimento dos servidores ao trabalho							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE				
FÓRMULA	(Total de ausências sem justificativas de servidores no período) / (total de servidores ao final do período x total de dias úteis no período) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	mM			
META	Reduzir para 2,10% o absentéismo global até 31/12/2022					ORIGEM DOS DADOS	Relatório do SDS	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2019/2020				1ºTrim 2019	2ºTrim 2019	3ºTrim 2019	4ºTrim 2019	1ºTrim 2020	2ºTrim 2020	3ºTrim 2020	4ºTrim 2020	Δ% 2019/2020
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores				18.271	19.123	22.434	18.642	15.885	16.211	23.137	20.435	9,62%
Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPReq)				13.875	13.720	13.760	13.703	13.655	13.617	13.505	13.278	-3,10%
Nº de Dias Úteis				60	57	66	59	61	57	65	58	-1,69%
ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DOS SERVIDORES				2,19%	2,45%	2,47%	2,31%	1,91%	2,09%	2,64%	2,65%	15,08%
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2021/2022				1ºTrim 2021	2ºTrim 2021	3ºTrim 2021	4ºTrim 2021	1ºTrim 2022	2ºTrim 2022	3ºTrim 2022	4ºTrim 2022	Δ% 2021/2022
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores				13.494	21.069	22.069	21.500	19.366	22.183	0	0	
Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPReq)				13.179	13.059	12.974	12.908	12.847	12.976	0	0	
Nº de Dias Úteis				46	61	63	58	51	58	0	0	
ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DOS SERVIDORES				2,23%	2,64%	2,70%	2,87%	2,96%	2,95%	0,00%	0,00%	
<p>TPEfet - Total de Pessoal do Quadro Efetivo: Número total de servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base, incluídos os cedidos a outros órgãos.</p> <p>TPCed - Total de Pessoal Cedido: Número total de servidores cedidos a outros órgãos, ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base</p> <p>TPSV - Total de Pessoal sem Vínculo: Número total de servidores ocupantes apenas de cargo em comissão do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base.</p> <p>TPReq - Total de Pessoal Requisitado: Número total de servidores requisitados de órgãos do Poder Judiciário e de órgãos fora do Poder Judiciário, que estão em atividade no Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base</p>												
RESULTADOS NO PERÍODO												
LINHA DE BASE (31/12/2019)	2,35%											
RESULTADO ATUAL	2,95%											
META (2022)	2,10%											
ANÁLISE CRÍTICA	O registro deste indicador para o II trimestre /2022, apesar de estar na parte alta da curva, apresenta-se em estabilidade em relação ao registro do I trimestre. Trata-se ainda de reflexos do impacto da Pandemia Covid 19, cuja tendência permanece em alta.											
AÇÕES GERENCIAIS	Auditoria ininterrupta dos procedimentos periciais pela fiscalização do contrato de terceirização das atividade periciais; Publicação da Resolução Normativa nº 06 de 23/05/2013, que produziu alterações objetivas para melhorar o controle e acompanhamento pericial; Manutenção do Plano de Saúde corporativo; Ações Educativas em saúde coletiva disponibilizados pelo Plano de Logística Sustentável. Programa de Monitoramento Ativo Covid 19. Manter e divulgar o Programa Monitoramento Ativo Covid 19, implantado em Fev-2020.											
Responsável pela emissão do relatório:	ROGERIO SOUZA				Responsável (aprovação e divulgação):				DESAU		Data:	07/07/2022



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

PLANILHA DE INDICADORES													
IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.													
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO			X	INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE		INDICADOR DE OBJETIVO DA	
TEMA	QUALIDADE DE VIDA				OBJETIVO ESTRATÉGICO			VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES E DA CARREIRA DE SERVENTUARIO DA JUSTIÇA					
INDICADOR	PARTICIPANTES RELATIVOS EM AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA (PRQV)				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE			PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA					
FINALIDADE	PERCENTUAL DA FORÇA DE TRABALHO TOTAL PARTICIPANTE DE AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO											CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	ACUMULADO
PERIODICIDADE	ANUAL	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA		X	INDICADOR DE EFETIVIDADE SENTIDO DE MELHORIA		
FÓRMULA	PRQV = PQV / (FTT X AQV) X 100												
META	AUMENTAR 2%							ORIGEM DOS DADOS		AMIL / DESAU / ESAJ	UNIDADE DE MEDIDA		PORCENTAGEM POR AÇÃO
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2019	2020	2021										
	PQV - PARTICIPAÇÃO	757	3174	8458	3150								
	FTT - FORÇA DE TRABALHO TOTAL	12908	12908	12908	11631								
	AQV - AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA	11	7	15	5								
TOTAL	0,53%	3,51%	4,37%	5,42%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	####	#DIV/0!	#DIV/0!
RESULTADOS NO PERÍODO													
LINHA DE BASE	0,53%												
RESULTADO ATUAL	5,42%												
META	2,00%												
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>RESULTADOS NO PERÍODO</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</p> </div> </div>													
ANÁLISE CRÍTICA	O Desau participa e/ou organiza ações em QV desde que o PLS foi implantado, em 2015. Até 2019 as ações se sucederam em caráter contínuo convencional. Em 2020, no entanto, em razão do contexto pandêmico internacional, as ações foram drasticamente suprimidas. Em 2020, a única ação de Q.V mais relevante foi o Programa de Monitoramento Ativo Covid 19, instalado em março de 2020. Naquele ano 1005 pessoas foram atendidas pelo MA. Em 2021 foram 1246 pessoas assistidas. Em razão da queda expressiva do número de servidores do quadro entre 2021 e 2022 o percentual da força de trabalho participante nas ações aumentou expressivamente em 2022.												
AÇÕES GERENCIAIS	<ul style="list-style-type: none"> * AÇÕES DE QV DEVEM ACOMPANHAR AS EFEMÉRIDES TEMÁTICAS PERIÓDICAS QUE DIVULGAM CONHECIMENTOS PREVENTIVOS EM SAÚDE COLETIVA; * AÇÕES DE QV DEVEM ESTAR ANCORADAS NA "SEMANA DO SERVIDOR"; * AÇÕES DE QV DEVEM SER DESENVOLVIDAS E AMPLIADAS EM PARCERIA COM A OPERADORA DE SAÚDE DO TJERJ. 												
responsável pela emissão do relatório: ALFREDO ALBINO I. FERREIRA											responsável (aprovação e divulgação):		Data: 14/07/2022



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

10. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO							INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Valorização dos servidores e da carreira de serventuário do PJERJ										
INDICADOR	IE 32 – Índice de renovação da força de trabalho (turnover)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE											
FINALIDADE	Acompanhar e gerenciar a flutuação do quadro de pessoal											CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Anual	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO	INDICADOR DE EFICIÊNCIA							INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	(Somatório de entradas e saídas / média de servidores) x 100											SENTIDO DE MELHORIA	mM		
META	N/A							ORIGEM DOS DADOS					UNIDADE DE MEDIDA	Percentual	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022-1 SEM	2022	MÉDIA
	1,95%	3,97%	2,55%	4,09%	2,49%	4,21%	0,63%	0,78%	0,09%	2,18%	0,26%	0,22%	1,96%		1,95%
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE 2010	1,95%														
RESULTADO ATUAL	1,96%														
META	N/A														
<p style="text-align: center;">TURNOVER</p> <p style="text-align: center;">— Série1 — Linha de Tendência</p>															
ANÁLISE CRÍTICA	Verifica-se que a taxa de TURNOVER apresentou elevação bastante expressiva, em decorrência da entrada de 232 servidores e a saída de 21, decorrente de aposentadoria, exoneração ou falecimento.														
AÇÕES GERENCIAIS	Manter o acompanhamento e a gestão das entradas e saídas dos servidores do PJERJ para consolidação e divulgação das informações gerenciais à Administração Superior, sempre que solicitadas.														
Responsável pela emissão do relatório: DEAPS				Responsável (aprovação e divulgação): DGPES							Data:13/07/2022				



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO										
INDICADOR	Distribuição do Efetivo por área			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE										
FINALIDADE	Acompanhar a proporcionalidade da distribuição de servidores										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Anual	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	Nº Servidores lotados no 1º Grau, 2º Grau e área administrativa										SENTIDO DE MELHORIA	nM		
META	N/A										ORIGEM DOS DADOS	UNIDADE DE MEDIDA	Nº	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2017		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
		1ª Instância	9.823	9.801	9.788	9.752	9.631	9.832						
		2ª Instância	1.554	1.556	1.553	1.555	1.574	1.587						
		Administrativa	1.499	1.501	1.504	1.497	1.620	1.576						
		Total/mês	12.876	12.858	12.845	12.804	12.825	12.995						
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	2022													
RESULTADO FINAL	9.832													
	1.587													
	1.576													
META	N/A													
ANÁLISE CRÍTICA	Os resultados em comparação aos índices das medições passadas, demonstram a permanência na concentração de servidores na área fim (1ª e 2ª instâncias); atualmente, na média de 87,87% na área judiciária e 12,13% na área administrativa.													
AÇÕES GERENCIAIS	Acompanhar e manter a proporcionalidade da distribuição de servidores.													
Responsável pela emissão do relatório: DEAPS				Responsável (aprovação e divulgação): DGPES				Data: 13/07/2022						



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

PLANILHA DE INDICADORES															
IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DIDEA/SEDEG	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO				INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA	Gestão de Pessoas				OBJETIVO ESTRATÉGICO PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE				Valorização dos Servidores e da Carreira de Serventuário da Justiça						
INDICADOR	Percentual de servidores disponibilizados para avaliação								Processo de Trabalho: Gerir o Processo de Avaliação Especial de Desempenho no PJERJ.						
FINALIDADE	Gerenciar o processo de avaliação especial de desempenho.											CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO INDICADOR DE EFETIVIDADE	Status		
PERIODICIDADE	Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		X	INDICADOR DE DESEMPENHO				INDICADOR DE EFICIÊNCIA						
FÓRMULA	Total de Servidores Disponibilizados para AED / Total de Servidores em Período Avaliatório X 100											SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	Não há								ORIGEM DOS DADOS		Sistema Avaliação Especial de Desempenho		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2019	jan-19	fev-19	mar-19	abr-19	mai-19	jun-19	jul-19	ago-19	set-19	out-19	nov-19	dez-19	Resultado no Período	
										88,75%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	
	2020	jan-20	fev-20	mar-20	abr-20	mai-20	jun-20	jul-20	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	Resultado no Período	
		95,76%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	98,47%	0,00%	98,63%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	72,25%	
	2021	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21	Resultado no Período	
		95,24%	95,24%	50,00%	96,12%	88,24%	94,52%	95,83%	88,89%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	94,55%	
	2022	jan-22	fev-22	mar-22	abr-22	mai-22	jun-22	jul-22	ago-22	set-22	out-22	nov-22	dez-22	Resultado no Período	
		98,53%	92,59%	75,00%	98,85%	100,00%	100,00%							97,75%	
	RESULTADOS NO PERÍODO	<p style="text-align: center;">Percentual de Servidores Disponibilizados para Avaliação</p>													
	LINHA DE BASE	94,55%													
RESULTADO ATUAL	97,75%														
META	não há														
ANÁLISE CRÍTICA	<p>Cumprindo a Convocação Conjunta TJ/CGJ nº 24/2021, publicada em 15/12/2021, no mês de janeiro havia 68 servidores em período avaliatório. Contudo, a servidora 33575 não foi disponibilizada em janeiro, pois estava de férias. Em fevereiro, havia 27 servidores em período avaliatório, contudo duas servidoras não foram disponibilizadas: 33483 (férias) e 33557 (licença gestante). Enquanto em março, dos 8 servidores em período avaliatório, dois não foram disponibilizados, por estarem de férias (33797) e de licença gestante (33546). Em obediência à Convocação Conjunta TJ/CGJ nº 05/2022, de abril a junho havia 164 servidores em período avaliatório. Em abril, dos 87 servidores em período avaliatório, uma não foi disponibilizada: 33699 (licença para tratamento de saúde do próprio). Em maio havia 21 servidores em período avaliatório, todos foram disponibilizados, pois não estavam afastados de suas atividades. De igual modo, em de junho, todos os 56 servidores em período avaliatório foram disponibilizados. Assim, fechando o 1º semestre de 2022, o indicador acumulado obteve o resultado de 97,75% de servidores disponibilizados para AED, em função dos afastamentos dos servidores no período de serem avaliados. Dado que o servidor ausente somente poderá ser disponibilizado quando retornar as suas funções. Cabe ressaltar que embora os servidores não tenham sido disponibilizados no período avaliatório correto, eles o foram ao longo do semestre, ou ainda serão disponibilizados, à medida que retornarem ao trabalho.</p>														
AÇÕES GERENCIAIS	<ul style="list-style-type: none"> * Verificar mensalmente, no sistema AED, se existem servidores em estágio probatório que deverão ser avaliados com antecedência mínima de 3 (três) meses. * Acompanhar diariamente o preenchimento das avaliações, quando houver período avaliatório aberto no sistema AED. * Reiterar a necessidade de avaliar os servidores disponibilizados no sistema AED, quando os gestores não respeitarem o prazo do período avaliatório. 														
Responsável pela emissão do relatório: Selma Ferreira					Responsável (aprovação e divulgação): Luiz Cláudio Oliveira Marques					Data: 12/07/2022					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DESAU	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Realizar Ações de Saúde não constitui objetivo estratégico									
INDICADOR	Atendimentos Periciais			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE										
FINALIDADE	Acompanhar a demanda por atividades periciais dirigidas ao DESAU										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	Soma dos atendimentos periciais										SENTIDO DE MELHORIA	nM		
META	Não Aplicavel					ORIGEM DOS DADOS	SEI		UNIDADE DE MEDIDA	Nº de Atendimentos				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2020	jan-20	fev-20	mar-20	abr-20	mai-20	jun-20	jul-20	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	Resultado no Per.
		149	235	235	184	320	267	296	378	324	359	385	485	3.617
	2021	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21	Resultado no Per.
		438	302	416	468	521	571	439	320	284	254	264	188	4.465
	2022	jan-22	fev-22	mar-22	abr-22	mai-22	jun-22	jul-22	ago-22	set-22	out-22	nov-22	dez-22	Resultado no Per.
		719	290	173	186	261	360							1.989
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE 2021	4.465													
RESULTADO ATUAL	1.989													
META	3.617													
ANÁLISE CRÍTICA	Aumento expressivo de perícias médicas iniciado em 2021, em sua maioria perícias documentais, e que permanece no 1º semestre de 2022, ainda marcado pela emergência de ondas de Covid nos meses de janeiro e junho. A procura por outros benefícios como teletrabalho por deficiência ou doença grave, isenção de imposto de Renda para aposentados, e aposentadoria especial por deficiência, também colaboram para o referido aumento.													
AÇÕES GERENCIAIS	Ações dirigidas para efetuar nova licitação para contrato com empresa de perícias médicas, redimensionado, em razão do pregão concluído em junho ter sido fracassado.													
Responsável pela emissão do relatório:	ROGERIO SOUZA				Responsável pela aprovação e divulgação:	DESAU				Data:	11/07/2022			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

PLANILHA DE INDICADORES									
UNIDADE ORGANIZACIONAL	Desau	INDICADOR DE OBJETIVO	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA	Gestão de Pessoas		OBJETIVO ESTRATÉGICO						
INDICADOR	Licenças Médicas por Tipos		PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Realizar Ações de Saúde					
FINALIDADE	Acompanhar o motivo do licenciamento médico de servidores					CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	x	INDICADOR DE DESEMPENHO	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	Soma dos servidores com determinados tipos de licença médica					SENTIDO DE MELHORIA	nM		
META	Não Aplicavel				ORIGEM DOS DADOS	SDS	UNIDADE DE MEDIDA	Nº de licenças	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR		Transtornos Mentais e Comportamentais	Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo	Licença para Tratamento de Pessoas da Família	Fatores Influentes no Estado de Saúde e Contato com Serviços de Saúde	Lesões, Envenenamentos e Outras Consequências de Causas Externas	Doenças do Aparelho Circulatório	Neoplasias	Códigos para Propósitos Especiais
	2021	1495	400	406	461	280	146	392	792
	2022	677	227	153	205	127	60	166	421
	jan/22	120	36	24	46	26	8	38	256
	fev/22	112	35	30	31	20	9	36	68
	mar/22	128	43	21	37	25	13	26	7
	abr/22	115	39	21	30	23	12	22	4
	mai/22	96	30	30	31	15	7	20	9
	jun/22	106	44	27	30	18	11	24	77
	jul/22								
	ago/22								
	set/22								
	out/22								
nov/22									
dez/22									
RESULTADOS NO PERÍODO									
LINHA DE BASE 2021	4.372								
RESULTADO ATUAL	2.036								
META	Não Aplicavel								
ANÁLISE CRÍTICA	No primeiro semestre de 2022, os transtornos mentais e comportamentais e a Covid-19 lideram os afastamentos por motivo de saúde.								
AÇÕES GERENCIAIS	A Divisão Pericial adotou mais procedimentos de melhora da informação para perícias documentais, em especial na área de saúde mental, além do envio sistemático de quesitos aos médicos assistentes, requer outras provas periciais como cópia de receita. A DIPER realizou 30 perícias por junta com psiquiatras no primeiro semestre de 2022.								
Responsável pela emissão do relatório:	ROGERIO SOUZA			Responsável (aprovação e divulgação):	DESAU			Data:	11/07/2022



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DESAU	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA	Gestão de Pessoas				OBJETIVO ESTRATÉGICO			Realizar Ações de Saúde não constitui objetivo estratégico							
INDICADOR	Sinistralidade do Plano de Saúde				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE										
FINALIDADE	Acompanhar o quadro de sinistros ocorridos pelos Servidores e Dependentes										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO				INDICADOR DE EFICIÊNCIA				INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA											SENTIDO DE MELHORIA	nM			
META	Não Aplicável						ORIGEM DOS DADOS			Amil		UNIDADE DE MEDIDA	Média dos Atendimentos		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2020	jan-20	fev-20	mar-20	abr-20	mai-20	jun-20	jul-20	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	Resultado no Per.	
		72,43%	77,58%	79,51%	67,86%	53,90%	80,79%	65,41%	68,70%	67,95%	82,80%	81,56%	84,65%	73,60%	
	2021	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21	Resultado no Per.	
		88,13%	82,26%	79,31%	93,23%	87,55%	98,52%	83,64%	74,45%	80,73%	79,49%	95,03%	100,76%	86,93%	
2022	jan-22	fev-22	mar-22	abr-22	mai-22	jun-22	jul-22	ago-22	set-22	out-22	nov-22	dez-22	Resultado no Per.		
	78,64%	92,87%	84,55%	82,26%	58,48%								79,36%		
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE 2020 %	73,60%														
RESULTADO ATUAL %	79,36%														
META	75,00%														
RESULTADO NO PERÍODO - Período: Fonte:															
EVOLUÇÃO COMPARATIVA DA SINISTRALIDADE - FONTE: AMIL															
ANÁLISE CRÍTICA	A média mensal da Sinistralidade Amil em 2022 (primeiros 5 meses avaliados) mostrou- se moderada em 79,38%, abaixo da média de 2021 - 86,93 - e pouco acima da linha de base - 73,60% - e da meta - 75%.														
AÇÕES GERENCIAIS	1-Manter o apoio às medidas educacionais populacionais visando interromper a cadeia de transmissão da COVID-19, fortalecendo os meios de atendimento à distância / telemedicina sem perder o foco na política de promoção à saúde e prevenção através da atenção primária. 2- Manter e ampliar a disponibilidade dos serviços de Telemedicina, extremamente relevante enquanto perdurar o contexto de calamidade pública pandêmica; 3-analise dos relatórios periódicos editados pela operadora Amil a respeito do tipo de atendimento oferecido.														
Responsável pela emissão do relatório:				ROGERIO SOUZA				Responsável (aprovação e divulgação):				DESAU		Data:	15/07/2022



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	Desau	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO	Não	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	Não					
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Realizar Ações de Saúde não constitui objetivo estratégico									
INDICADOR	Evolução dos atendimentos do DESAU			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE										
FINALIDADE	Avaliar o quantitativo de atendimentos de urgência e emergência prestados pelo DESAU								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	Soma dos atendimentos								SENTIDO DE MELHORIA	nM				
META	Não Aplicável								ORIGEM DOS DADOS	SDS			UNIDADE DE MEDIDA	Nº de Atendimentos
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2020	jan-20	fev-20	mar-20	abr-20	mai-20	jun-20	jul-20	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	Resultado no Per.
		1.323	1.061	1.252	0	0	5	82	149	202	170	201	113	4.558
	2021	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21	Resultado no Per.
	134	148	180	177	158	209	256	430	431	450	893	839	839	4.305
2022	jan-22	fev-22	mar-22	abr-22	mai-22	jun-22	jul-22	ago-22	set-22	out-22	nov-22	dez-22	Resultado no Per.	
	252	221	355	323	818	562								2.531
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE 2021	4.305													
RESULTADO ATUAL	2.531													
META	NA													
ANÁLISE CRÍTICA	<p>Por conta da ocorrência da pandemia do SARS COV-2 a partir do segundo trimestre de 2020, o PJERJ manteve trabalho remoto desde final de março até início de julho de 2020, com correspondente redução significativa do número de atendimentos médicos realizados pelo DESAU. Entretanto, a partir de julho 2020, o PJERJ vem contando com aumento progressivo de suas atividades presenciais, voltando a partir de final de 2021 a ser 100%. Com isso, houve também elevação do quantitativo de atendimentos médicos pelo DESAU, conforme evidenciado pelo comparativo do total desse número do 1º semestre de 2021, n=1006, em relação ao mesmo período de 2022, n= 2531, aumentando cerca de 250%. Considerando a ocorrência da emergência sanitária mundial em início de 2020, podemos observar, ainda hoje, seus impactos sobre o mundo do trabalho como demonstrado pela comparação dos números do DESAU que no 1º trimestre de 2020, antes do início da pandemia, somaram 3636 atendimentos, o que já ultrapassava o valor de todo o semestre de 2022 (n=2531). Somando-se a isso, continuamos a conviver com a doença, sendo observados novos picos de casos de síndrome gripal aguda nos atendimentos médicos do DESAU, com 46% e 34% desses atendimentos nos meses de maio e junho, respectivamente. O que acompanhou o aumento de casos confirmados de COVID 19 no estado do RJ. O serviço prestado pela empresa de atendimentos externos de urgências e emergências médicas e de remoção para unidade hospitalar contratada pelo TJRJ contou com 6% dos atendimentos realizados pelo DESAU, havendo 5 transferências hospitalares (3%). Nesses meses, o DESAU também realizou 255 exames médicos admissionais dos novos juizes e servidores dos últimos concursos. Dentro da sua atribuição, a DISAU gere e fiscaliza os seus contratos de aquisição de insumos e contratação de pessoal técnico e administrativo, assim como de manutenção dos equipamentos a fim de mantê-los em condições de uso. No 1º semestre de 2022, foi efetivado o contrato de manutenção da Central de Oxigênio e Painel de Alarme. Todos os insumos foram adquiridos, incluindo EPIS para os profissionais de saúde por conta da pandemia, através da empresa SANSIN. A equipe técnica e administrativa está completa tanto com servidores como com contratados pela SANSIN e foi restabelecida pela chegada de novos médicos pelo último concurso. Conclui-se, assim, que o Desau encerrou o primeiro semestre de 2022, oferecendo atendimento médico de qualidade aos seus usuários com equipe completa, capacitada, equipamentos em condições de uso, insumos adequados e contratos atualizados.</p>													
AÇÕES GERENCIAIS	Aquisição de equipamentos e renovação de contratos de manutenção													

Responsável pela emissão do relatório:

ROGERIO SOUZA

Responsável pela aprovação e divulgação:


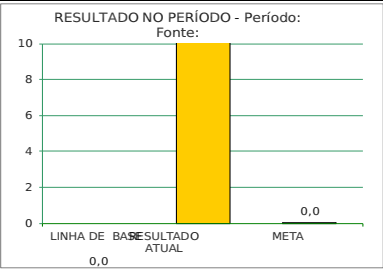
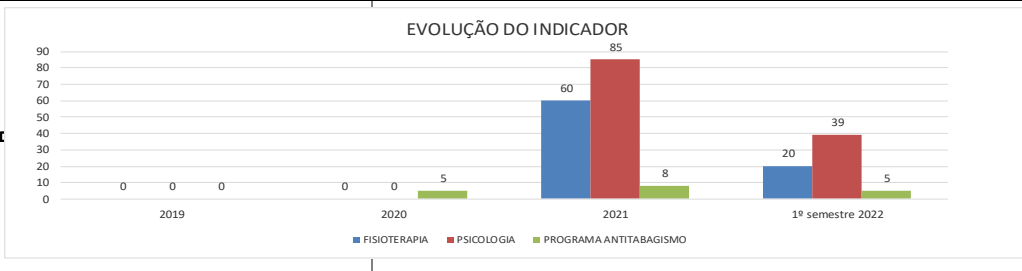
DESAU

Data:

14/07/2022



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

 PLANILHA DE INDICADORES											
IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.											
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X			INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	QUALIDADE DE VIDA					OBJETIVO ESTRATÉGICO	VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES E DA CARREIRA DE SERVENTUÁRIO DA JUSTIÇA				
INDICADOR	PARTICIPANTES EM SESSÕES DE FISIOTERAPIA, PSICOLOGIA E PROGRAMA ANTITABAGISMO					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA				
FINALIDADE	PARTICIPANTES BENEFICIADOS NAS AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	ACUMULADO	
PERIODICIDADE	ANUAL	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	TOTAL DE PARTICIPANTES NAS SESSÕES DE FISIOTERAPIA, PSICOLOGIA E PROGRAMA ANTITABAGISMO DURANTE O ANO								SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META	AUMENTAR 2%						ORIGEM DOS DADOS	AMIL	UNIDADE DE MEDIDA	NÚMERO DE PARTICIPANTES	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2019	2020	2021	1º semestre 2022							
	FISIOTERAPIA	0	0	60	20						
	PSICOLOGIA	0	0	85	39						
	PROGRAMA ANTITABAGISMO	0	5	8	5						
RESULTADOS NO PERÍODO											
LINHA DE BASE	0										
RESULTADO ATUAL	64										
META	2%										
ANÁLISE CRÍTICA	<p>O Desau participa e/ou organiza ações em QV desde que o PLS foi implantado, em 2015. Em 2020, no entanto, em razão do contexto pandêmico, as ações que exigiam presença física dos servidores foram drasticamente suprimidas. A Fisioterapia "in company" e a assistência em Psicologia foram suspensas temporariamente. Com o abrandamento progressivo dos riscos biológicos, no II semestre de 2021, essas atividades voltaram a ser oferecidas aos servidores e para 2022 a tendência é de consolidação das ações e ampliação do número de assistidos.</p>										
AÇÕES GERENCIAIS	<p>* AÇÕES DE QV DEVEM ACOMPANHAR AS EFEMÉRIDES TEMÁTICAS PERIÓDICAS QUE DIVULGAM CONHECIMENTOS PREVENTIVOS EM SAÚDE COLETIVA; * AÇÕES DE QV DEVEM ESTAR ANCORADAS NA "SEMANA DO SERVIDOR"; * AÇÕES DE QV DEVEM SER DESENVOLVIDAS E AMPLIADAS EM PARCERIA COM A OPERADORA DE SAÚDE DO TJERJ.</p>										
Responsável pela emissão do relatório:			ALFREDO ALBINO I. FERREIRA				Responsável (aprovação e divulgação):			Data: 14/07/2022	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

PLANILHA DE INDICADORES												
IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.												
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X			INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
TEMA	QUALIDADE DE VIDA					OBJETIVO ESTRATÉGICO	VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES E DA CARREIRA DE SERVENTUÁRIO DA JUSTIÇA					
INDICADOR	QUANTIDADE DE AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA (AQV)					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA	PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA					
FINALIDADE	QUANTIDADE DE AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO									CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	ACUMULADO	
PERIODICIDADE	ANUAL	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X		INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	NÚMERO DE AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA DURANTE O ANO									SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META	AUMENTAR 2%						ORIGEM DOS DADOS	DES AU / ESAJ / AMIL		UNIDADE DE MEDIDA	NÚMERO DE AÇÕES	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2019		2020		2021		1º semestre 2022					
	AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA											
	11	7	15	5								
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>RESULTADOS NO PERÍODO</p> <p>11 7 15 5</p> <p>LINHA DE BASE RESULTADO ATUAL META</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA</p> <p>11 7 15 5</p> <p>2019 2020 2021 1º semestre 2022</p> </div> </div>											
LINHA DE BASE	11											
RESULTADO ATUAL	5											
META	16											
ANÁLISE CRÍTICA	<p>O Desau participa e/ou organiza ações em QV desde que o PLS foi implantado, em 2015. Até 2019 as ações se sucederam em caráter contínuo convencional. Em 2020, no entanto, em razão do contexto pandêmico internacional, as ações foram drasticamente suprimidas. Em 2020, a única ação de Q.V mais relevante foi o Programa de Monitoramento Ativo Covid 19, instalado em março de 2020. Naquele ano 1.005 pessoas foram atendidas pelo MA. Em 2021 foram 1246 pessoas assistidas pelo Programa MA. Em 2022, apesar da atenuação da gravidade do contexto pandêmico Covid 19, a ação de Monitoramento Ativo ainda foi muito predominante sobre as demais.</p>											
AÇÕES GERENCIAIS	<ul style="list-style-type: none"> * AÇÕES DE QV DEVEM ACOMPANHAR AS EFEMÉRIDES TEMÁTICAS PERIÓDICAS QUE DIVULGAM CONHECIMENTOS PREVENTIVOS EM SAÚDE COLETIVA; * AÇÕES DE QV DEVEM ESTAR ANCORADAS NA "SEMANA DO SERVIDOR"; * AÇÕES DE QV DEVEM SER DESENVOLVIDAS E AMPLIADAS EM PARCERIA COM A OPERADORA DE SAÚDE DO TJRJ. 											
Responsável pela emissão do relatório:	ALFREDO ALBINO I. FERREIRA						Responsável (aprovação e divulgação):				Data:	14/07/2022



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

PLANILHA DE INDICADORES																																				
IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.																																				
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X				INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE																									
TEMA	QUALIDADE DE VIDA					OBJETIVO ESTRATÉGICO	VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES E DA CARREIRA DE SERVENTUÁRIO DA JUSTIÇA																													
INDICADOR	PARTICIPANTES EM AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA (PQV)					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA	PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA																													
FINALIDADE	TOTAL DE PARTICIPANTES NAS AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO																																			
PERIODICIDADE	ANUAL	INDICADOR DE ACOMPANHAMENT		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		X	CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENT	INDICADOR DE EFETIVIDADE		ACUMULADO																								
FÓRMULA	TOTAL DE PARTICIPANTES NAS AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA DURANTE O ANO										SENTIDO DE MELHORIA	MM																								
META	AUMENTAR 10 %						ORIGEM DOS DADOS	DESAU / AMIL / ESAJ		UNIDADE DE MEDIDA	NÚMERO DE PARTICIPANTES																									
EVOLUÇÃO DO INDICADOR		2019	2020	2021	1º semestre 2022																															
	PARTICIPANTES EM AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA	757	3174	8458	3150																															
RESULTADOS NO PERÍODO																																				
LINHA DE BASE	757																																			
RESULTADO ATUAL	31150																																			
META	909																																			
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>RESULTADOS NO PERÍODO</p> <table border="1"> <caption>Resultados no Período</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>757</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>3174</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>8458</td> </tr> <tr> <td>1º semestre 2022</td> <td>3150</td> </tr> <tr> <td>Linha de Base</td> <td>757</td> </tr> <tr> <td>Meta</td> <td>909</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div style="text-align: center;"> <p>PARTICIPANTES EM AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA</p> <table border="1"> <caption>Participantes em Ações de Qualidade de Vida</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>757</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>3174</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>8458</td> </tr> <tr> <td>1º semestre 2022</td> <td>3150</td> </tr> </tbody> </table> </div> </div>													Ano	Valor	2019	757	2020	3174	2021	8458	1º semestre 2022	3150	Linha de Base	757	Meta	909	Ano	Valor	2019	757	2020	3174	2021	8458	1º semestre 2022	3150
Ano	Valor																																			
2019	757																																			
2020	3174																																			
2021	8458																																			
1º semestre 2022	3150																																			
Linha de Base	757																																			
Meta	909																																			
Ano	Valor																																			
2019	757																																			
2020	3174																																			
2021	8458																																			
1º semestre 2022	3150																																			
ANÁLISE CRÍTICA	O Desau participa e/ou organiza ações em QV desde que o PLS foi implantado, em 2015. Até 2019 as ações se sucederam em caráter contínuo convencional. Em 2020, no entanto, em razão do contexto pandêmico internacional, as ações foram drasticamente suprimidas. Em 2020, a única ação de Q.V mais relevante foi o Programa de Monitoramento Ativo Covid 19, instalado em março de 2020. Naquele ano 1005 pessoas foram atendidas pelo MA. Em 2021 foram 1246 pessoas assistidas pelo Programa e em 2022, até Junho 1305 pessoas. Os números superlativos desse indicador em 2020 e 2021 foram contaminados pelo quantitativo de pessoas comproetidas pela Covid 19, o que não se espera acontecer em 2023.																																			
AÇÕES GERENCIAIS	<ul style="list-style-type: none"> * AÇÕES DE QV DEVEM ACOMPANHAR AS EFERMÉRIDES TEMÁTICAS PERIÓDICAS QUE DIVULGAM CONHECIMENTOS PREVENTIVOS EM SAÚDE COLETIVA; * AÇÕES DE QV DEVEM ESTAR ANCORADAS NA "SEMANA DO SERVIDOR"; * AÇÕES DE QV DEVEM SER DESENVOLVIDAS E AMPLIADAS EM PARCERIA COM A OPERADORA DE SAÚDE DO TJRJ. 																																			
Responsável pela emissão do relatório:	ALFREDO ALBINO I. FERREIRA					Responsável (aprovação e divulgação):						Data:	14/07/2022																							