
	PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO GABINETE DA PRESIDÊNCIA (GABPRES) Coordenadoria Estadual da Mulher em Situação de Violência Doméstica e Familiar 	
	Data: 08.02.2023	Horário: 11h
PAUTA: GRUPO DE TRABALHO PARA DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES E POLÍTICAS VOLTADAS PARA MULHERES NEGRAS.		ATA DE REUNIÃO Nº 07/2023

Estiveram presentes na reunião, realizada por meio virtual:

1. Juíza Leidejane Chieza Gomes da Silva (**Pres.GT MULHERES NEGRAS**);
2. Tatiana Oliveira Moreira (**Psicóloga – TJERJ**);

Estiveram presentes na reunião, mediante a assinatura da lista de presença:

3. Juíza Camila Rocha Guerin (**GT MULHERES NEGRAS**);
4. Juiz Vitor Porto dos Santos (**GT MULHERES NEGRAS**);
5. Soyanni Silva Alves (**GT MULHERES NEGRAS**);
6. Roberta Cristina Bastos Barreto (**Serviço Social- TUTORIA**);
7. Isabel Barra Viegas (**DJUI**);

A **Exma. Juíza Leidejane Chieza Gomes da Silva**, Presidenta do GT MULHERES NEGRAS, abre os trabalhos às 11:10 min e agradece a participação de todas/os na presente reunião, que tem por objetivo traçar um plano de trabalho para o desenvolvimento de ações e políticas voltadas para mulheres negras.

Dando início à pauta, a presidenta do GT, contextualiza quanto ao material disponibilizado pela Isabel Viegas sobre um Dicionário de Expressões Antirracista, que poderia ser divulgado no site do TJERJ.



(https://www.defensoria.ba.def.br/wp-content/uploads/2021/11/sanitize_191121-071539.pdf)

Na oportunidade, **Soyanni Silva** ressalta que já há um **Ebook** aguardando ser revisado e aprovado no qual poderiam ser incorporadas algumas dessas expressões contidas no aludido dicionário, o que foi aceito pela Dra. Leidejane Chieza.

Dando continuidade à pauta, **Soyanni Silva** consigna a presença da Roberta Cristina Bastos Barreto e da Tatiana Oliveira Moreira e pede que elas se apresentem aos demais participantes.

Após as apresentações, seguem os debates e restam aventadas as possibilidades/necessidades e designadas as deliberações, conforme seguem:

SUGESTÕES / NECESSIDADES:

- **Soyanni Silva contextualiza** sobre uma pesquisa divulgada pelo CNJ baseada no panorama do perfil étnico - racial da dos servidores de todos os tribunais, e esse relatório revelou que o TJERJ não tem esses dados, portanto, considera uma excelente oportunidade para a GT elaborar alguma ação para que esse dado apareça no tribunal, pois a partir do aparecimento desse dado é possível pensar em políticas públicas e institucionais de alguma ação de promoção de igualdade racial.
- Dando continuidade, **Soyanni Silva** sinaliza que ela e demais colegas de trabalho elaboraram um projeto de uma pesquisa que não ficaria adstrato apenas ao recorte do quesito raça, cor dos servidores, mas à experiência dos servidores com o racismo institucional. Relata que esse projeto já está pronto, motivo pelo qual, sugere aditar a esse projeto a pesquisa do perfil étnico racial dos servidores. Na oportunidade, aventa sobre a possibilidade da participação de pessoas que são de fora do quadro do tribunal, que discutem a temática racial no estado do Rio de Janeiro, bem como convidar para o GT algum acadêmico, para fins de potencializar o diálogo entre academia e o trabalho propriamente dito.
- **Dra. Leidejane Chieza** considera interessante a proposta do tema de pesquisa e do projeto dentro do TJERJ. Restou alinhado que a membra Tatiana Oliveira informará o setor do tribunal responsável pela elaboração de pesquisa.
- **Dr. Vitor Porto** acrescenta que é necessário ter os dados de quantos negros entraram no TJERJ após o advento da lei de cotas para servidores e juízes, dando ensejo aos seguintes desdobramentos:
 - Que a pauta entre no projeto indicado pela Soyanni;
 - Verificar a efetividade da lei de cotas;
 - Diferenciar o número de negros que foi trazido pelo TJERJ e o que foi trazido por terceiros (terceirização, estagiários);
 - Quanto à aplicação e divulgação da pesquisa, foi sugerido fazer uso do e-mail e solicitar também o auxílio da assistente social de cada fórum para reforçar a adesão à pesquisa, bem como chegar até aqueles servidores que não fizeram a pesquisa, uma vez que esses profissionais têm instrumentos institucionais para esse desiderato.
 - fazer um aviso no DCP sobre a pesquisa, surgindo a necessidade de chamar a **Maria Eugênia (DGTEC)**, para a próxima reunião.
- **Dra. Camila Guerin** relata sobre a ideia da Soyanni a respeito de um curso de extensão acerca da desigualdade racial, desdobrando-se nas seguintes ações:
 - Convidar algum acadêmico, intelectuais negros para ministrar essas aulas ou alguém da EMERJ, uma vez que um vínculo com a EMERJ agregaria muito ao GT;
 - Contatar com o Dr. André Luiz Nicolitt (Fórum Permanente de Direito e Relações Raciais) - resta alinhado que o Dr. Vitor Porto fará o convite ao Dr. Nicolitt para integrar o GT;
- **Roberta Bastos** relata que participou de um curso de extensão de iniciativa da Defensoria Pública de Minas Gerais. Nessa seara, **Tatiana Oliveira** complementa que algumas instituições já iniciaram ações nessa temática e cita a Defensoria Pública do Rio e o Tribunal de São Paulo.
- **Dr. Vitor Porto** traz à baila a questão da falta de regras quanto à fiscalização afeta à participação, fiscalização, inscrição e aprovação pelas cotas. Considera essa seara uma vertente de atuação expressiva do GT, buscando ideias a partir de outros editais de concursos de outros estados para que sejam levadas sugestões à comissão de concurso, para fins de melhoria do edital.

- **Tatiana Oliveira** relata que já há um curso que já está cadastrado na ESAJ, com apostila sobre a desigualdade racial, entretanto o título sofreu algumas alterações, sendo renomeado para desigualdade social. Ressalta que a princípio o curso foi pensado para as equipes técnicas, porém a ESAJ sugeriu que fosse direcionado para os servidores de uma maneira geral; encontra-se ainda sem data para início do curso.
- **Dra. Camila Guerin** contextualiza que sairá uma nova publicação dos membros da COEM e do GT.
- Por fim, restando alinhado a inclusão dos novos membros no grupo de WhatsApp e a criação de uma pasta compartilhada no Teams para colocar todos os documentos afetos ao GT, bem como incluir um documento para fins de elaboração remota do cronograma, para ser discutido na próxima reunião.

RESUMO DAS AÇÕES/EIXOS DE ATUAÇÃO:

- ✓ EBOOK;
- ✓ PROJETO DE PESQUISA;
- ✓ CURSO DE EXTENÇÃO;
- ✓ PROPOR O APRIMORAMENTO DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO.

DELIBERAÇÕES:

- Pesquisar o setor do tribunal responsável pela elaboração de pesquisa. (Deliberação 01)
- Convidar o Dr. André Luiz Nicolitt para integrar e participar da próxima reunião do Grupo de Trabalho. (Deliberação 02)
- Incluir os demais membros no grupo de WhatsApp (Deliberação 03)
- Criar pasta compartilhada no Teams. (Deliberação 04)

Nada mais a tratar, a **Juíza Leidejane Chieza Gomes da Silva** encerra a reunião às 12:15h e designa a próxima para o dia **22 de março de 2023, às 11h. (Deliberação 05)**

JUÍZA LEIDEJANE CHIEZA GOMES DA SILVA Presidenta do Grupo de Trabalho

Deliberações		Responsável	Prazo
01	Pesquisar o setor do tribunal responsável pela elaboração de pesquisa.	Tatiana Oliveira	5 dias
02	Convidar o Dr. André Luiz Nicolitt para integrar e participar da próxima reunião do Grupo de Trabalho	Dr. Vitor Porto	-
03	Incluir os demais membros no grupo de WhatsApp	Equipe COEM	5 dias
04	Criar pasta compartilhada no Teams.	Equipe COEM	5 dias
05	Enviar convite da próxima reunião designada para o dia 22 de março de 2023, às 11h.	Equipe COEM	5 dias

Deliberações Encerradas		Responsável	Razão
Ata nº 04/2023 (Deliberação 01)	Convidar as profissionais indicadas por Soyanni Silva, bem como a Desembargadora Ivone Caetano para participarem da próxima reunião do Grupo de Trabalho.	Equipe COEM	Deliberação Cumprida

Ata nº 04/2023 (Deliberação 02)	Contatar a juíza Elenice Rangel para indagar se ela aceita integrar o GT e convidá-la para participar da próxima reunião do grupo.	Equipe COEM	Deliberação Cumprida
------------------------------------	--	-------------	----------------------

CERTIDÃO

Certificamos que a presente Ata foi assinada eletronicamente em 06/03/2023.

Coordenadoria Estadual da Mulher em Situação de Violência Doméstica e Familiar - COEM