



PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Valorização dos magistrados e da carreira da magistratura/Valorização dos servidores e da carreira de serventuário da justiça						
INDICADOR	Absentéismo no PJERJ - Magistrados e Servidores - GLOBAL (IE 31)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Programa Qualidade de Vida						
FINALIDADE	Verificar o grau de comparecimento dos magistrados e servidores ao trabalho							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado		
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	(Total de ausências sem justificativas de servidores e magistrados no período) / (total de magistrados e servidores ao final do período x total de dias úteis no período) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	mM		
META	Reduzir para 2% o absentéismo global até 31/12/2023				ORIGEM DOS DADOS	Relatório do SDS		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2020/2021											
	1ºTrim 2021	2ºTrim 2021	3ºTrim 2021	4ºTrim 2021	1ºTrim 2022	2ºTrim 2022	3ºTrim 2022	4ºTrim 2022	Δ% 2021/2022		
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores	13.494	21.069	22.069	21.500	19.366	22.183	24.773	18.334	-14,73%		
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Magistrados	1.098	1.505	1.816	1.411	1.125	1.457	1.404	1.031	-26,93%		
Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPRReq)	13.179	13.059	12.974	12.908	12.847	12.976	12.967	12.897	-0,09%		
MagT - Total Magistrados (Mag = Mag2 + Mag1 + MagTR + MagJE - MagPacJE1º - MagPacTR1º - MagPacTRJE)	854	849	844	840	834	889	885	878	4,52%		
Nº de Dias Úteis	46	61	63	58	51	58	64	55	-5,17%		
ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO (GLOBAL)	2,26%	2,66%	2,74%	2,87%	2,94%	2,94%	2,95%	2,56%	-11,04%		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2022/2023											
	1ºTrim 2023	2ºTrim 2023	3ºTrim 2023	4ºTrim 2023	1ºTrim 2024	2ºTrim 2024	3ºTrim 2024	4ºTrim 2024	Δ% 2023/2024		
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores	15.179	21.390	21.573	17.053					-100,00%		
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Magistrados	974	1.184	1.228	965					-100,00%		
Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPRReq)	12.915	12.802	12.714	12.695					-100,00%		
MagT - Total Magistrados (Mag = Mag2 + Mag1 + MagTR + MagJE - MagPacJE1º - MagPacTR1º - MagPacTRJE)	872	869	863	861							
Nº de Dias Úteis	51	59	62	57					-100,00%		
ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO (GLOBAL)	2,30%	2,80%	2,71%	2,33%					-100,00%		
<p><i>TPeFet - Total de Pessoal do Quadro Efetivo: Número total de servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base, incluídos os cedidos a outros órgãos.</i> <i>TPCed - Total de Pessoal Cedido: Número total de servidores cedidos a outros órgãos, ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base.</i> <i>TPSV - Total de Pessoal sem Vínculo: Número total de servidores ocupantes apenas de cargo em comissão do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base.</i> <i>TPRReq - Total de Pessoal Requisitado: Número total de servidores requisitados de órgãos do Poder Judiciário e de órgãos fora do Poder Judiciário, que estão em atividade no Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base.</i></p>											
RESULTADOS NO PERÍODO											
LINHA DE BASE (31/12/2023)	2,53%										
RESULTADO ATUAL	2,33%										
META (2024)	2,00%										
ANÁLISE CRÍTICA	Apesar da discreta elevação em relação ao primeiro trimestre de 2023 (1,2%) este indicador ainda se encontra bem abaixo da linha de base da curva.										
AÇÕES GERENCIAIS	Desenvolvimento de TR para contratação de serviço terceirizado para as atividades periciais administrativas; Publicação da Resolução Normativa nº 06 de 23/05/2013, que produziu alterações objetivas para melhorar o controle e acompanhamento pericial; Manutenção do Plano de Saúde corporativo; Ações Educativas em saúde coletiva disponibilizados pelo Plano de Logística Sustentável; Registro e acompanhamento da tendência de evolução do Índice; Auditoria ininterrupta do cumprimento das metas previstas no Plano de Trabalho do Convenio TJMED para Assistência à Saúde dos Magistrados do PJRJ; Manutenção do Plano de Saúde Mútua dos Magistrados. Redução das taxas de absentéismo. Programa de Monitoramento Ativo Covid 19.										
Responsável pela emissão do relatório:	ROGERIO SOUZA			Responsável (aprovação e divulgação):	DESAU			Data:	10/01/2024		