



PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

| | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|--|------------------|---|--------------|--------------|-------------------|---------------|
| UNIDADE ORGANIZACIONAL | DGPES | INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO | X | INDICADOR DE PROJETO | | INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO | | INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE | | | | |
| TEMA | Gestão de Pessoas | | | OBJETIVO ESTRATÉGICO | Valorização dos servidores e da carreira de serventuário da justiça | | | | | | | |
| INDICADOR | Absenteísmo de Servidores (IE 31b) | | | PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE | | | | | | | | |
| FINALIDADE | Verificar o grau de comparecimento dos servidores ao trabalho | | | | | | | CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO | Acumulado | | | |
| PERIODICIDADE | Trimestral | INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO | | INDICADOR DE DESEMPENHO | | INDICADOR DE EFICIÊNCIA | X | INDICADOR DE EFETIVIDADE | | | | |
| FÓRMULA | (Total de ausências sem justificativas de servidores no período) / (total de servidores ao final do período x total de dias úteis no período) x 100 | | | | | | | SENTIDO DE MELHORIA | mM | | | |
| META | Reduzir para 2,10% o absenteísmo global até 31/12/2023 | | | | | ORIGEM DOS DADOS | Relatório do SDS | UNIDADE DE MEDIDA | Porcentagem | | | |
| EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2020/2021 | | | | 1ºTrim 2020 | 2ºTrim 2020 | 3ºTrim 2020 | 4ºTrim 2020 | 1ºTrim 2021 | 2ºTrim 2021 | 3ºTrim 2021 | 4ºTrim 2021 | Δ% 2020/2021 |
| Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores | | | | 15.885 | 16.211 | 23.137 | 20.435 | 13.494 | 21.069 | 22.069 | 21.500 | 5,21% |
| Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPReq) | | | | 13.655 | 13.617 | 13.505 | 13.278 | 13.179 | 13.059 | 12.974 | 12.908 | -2,79% |
| Nº de Dias Úteis | | | | 61 | 57 | 65 | 58 | 46 | 61 | 63 | 58 | 0,00% |
| ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DOS SERVIDORES | | | | 1,91% | 2,09% | 2,64% | 2,65% | 2,23% | 2,64% | 2,70% | 2,87% | 8,23% |
| EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2022/2023 | | | | 1ºTrim 2022 | 2ºTrim 2022 | 3ºTrim 2022 | 4ºTrim 2022 | 1ºTrim 2023 | 2ºTrim 2023 | 3ºTrim 2023 | 4ºTrim 2023 | Δ% 2022/2023 |
| Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores | | | | 19.366 | 22.183 | 24.773 | 18.334 | 15.179 | 21.390 | 21.573 | 17.053 | -6,99% |
| Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPReq) | | | | 12.847 | 12.976 | 12.967 | 12.897 | 12.915 | 12.802 | 12.714 | 12.695 | -1,57% |
| Nº de Dias Úteis | | | | 51 | 58 | 64 | 55 | 51 | 59 | 62 | 57 | 3,64% |
| ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DOS SERVIDORES | | | | 2,96% | 2,95% | 2,99% | 2,58% | 2,30% | 2,83% | 2,74% | 2,36% | -8,82% |
| <p><i>TPEfet - Total de Pessoal do Quadro Efetivo: Número total de servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base, incluídos os cedidos a outros órgãos.</i></p> <p><i>TPCed - Total de Pessoal Cedido: Número total de servidores cedidos a outros órgãos, ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base</i></p> <p><i>TPSV - Total de Pessoal sem Vínculo: Número total de servidores ocupantes apenas do cargo em comissão do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base.</i></p> <p><i>TPReq - Total de Pessoal Requisitado: Número total de servidores requisitados de órgãos do Poder Judiciário e de órgãos fora do Poder Judiciário, que estão em atividade no Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base</i></p> | | | | | | | | | | | | |
| RESULTADOS NO PERÍODO | | | | | | | | | | | | |
| LINHA DE BASE (31/12/2023) | 2,56% | | | | | | | | | | | |
| RESULTADO ATUAL | 2,36% | | | | | | | | | | | |
| META (2024) | 2,10% | | | | | | | | | | | |
| <p align="center">ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO NO PJERJ (SERVIDORES) - FONTE: RELATÓRIO SDS.</p> | | | | | | | | | | | | |
| ANÁLISE CRÍTICA | Apesar do discreto aumento em relação ao I Trimestre 2023, o indicador ainda permanece abaixo da linha de base da curva e discretamente acima da meta para 2023. | | | | | | | | | | | |
| AÇÕES GERENCIAIS | Desenvolvimento de TR para contratação de serviço terceirizado para as atividades periciais administrativas; Publicação da Resolução Normativa nº 06 de 23/05/2013, que produziu alterações objetivas para melhorar o controle e acompanhamento pericial; Manutenção do Plano de Saúde corporativo; Ações Educativas em saúde coletiva disponibilizados pelo Plano de Logística Sustentável, desenvolvidas em parceria com a ESAJ e a Operadora de Saúde complementa do PJERJ. | | | | | | | | | | | |
| Responsável pela emissão do relatório: | ROGERIO SOUZA | | | | Responsável (aprovação e divulgação): | DESAU | | | | Data: | 10/01/2024 | |