



INTEGRIDADE NA PRÁTICA

1ª EDIÇÃO

JUNHO 2026 | BOLETIM ELETRÔNICO DA SGGIC



PROGRAMA DE

INTEGRIDADE

DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO
ESTADO DO RIO DE JANEIRO

FORTALECENDO A GOVERNANÇA:

CONHEÇA O DEPARTAMENTO DE INTEGRIDADE DO TJ

A existência de uma unidade dedicada a promover a integridade em sua estrutura organizacional reafirma o compromisso do TJRJ em promover uma gestão pública cada vez mais ética e eficiente, transformando valores em ações práticas.

Promover a integridade não se restringe à prevenção de fraudes; ela está na forma como tratamos nossos colegas, como cuidamos dos recursos da nossa Instituição e como cumprimos cada tarefa.

Essas diretrizes de conduta estão previstas no

Programa de Integridade do TJRJ.

ACESSE

OS PILARES DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE DO TJRJ:



1. GESTÃO DE RISCOS: PROTEGENDO NOSSA MISSÃO

A integridade pública exige prevenção. Por isso, a Gestão de Riscos é nossa ferramenta estratégica para identificar e mitigar vulnerabilidades antes que elas afetem a prestação jurisdicional.



2. COMPLIANCE: A ÉTICA NA PRÁTICA

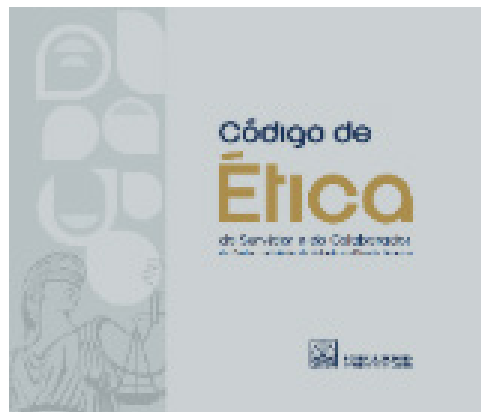
O principal objetivo do Compliance é garantir que a instituição, suas rotinas e processos internos estejam em conformidade com as normas e padrões éticos, de modo que todos possam exercer suas atividades de forma transparente e segura.



3. TRANSPARÊNCIA : O OLHAR DA SOCIEDADE

Não há integridade sem visibilidade. A transparência é o mecanismo que permite ao cidadão acompanhar a gestão do bem público. Ao facilitarmos o acesso à informação, fortalecemos o controle social e reafirmamos o valor público das nossas atividades.

INTEGRIDADE EM AÇÃO



No TJRJ a integridade não é apenas um conjunto de intenções ou normas de conduta, é o alicerce de ações que se manifesta de forma concreta através de iniciativas implementadas e praticadas diariamente:

Código de Ética do Servidor e do Colaborador do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro;

Capacitação sobre o tema;

Canais de denúncia e acolhimento seguros;

Comissão Mista de Ética e Boas Práticas do Poder Judiciário;

Canal de consulta sobre conflito de interesses;

Mapeamento e análise de riscos das unidades administrativas;

Mapa de riscos do macroprocesso de contratação;

Novo Portal da Transparência.

POR QUE O COMPROMETIMENTO DE TODOS É ESSENCIAL?

A eficácia de um Programa de Integridade não depende apenas de regulamentação ou manuais, mas da postura de quem compõe a organização. Cada nível hierárquico desempenha um papel vital nessa conquista: alta administração, gestores, servidores, colaboradores e até fornecedores atuam como guardiões e multiplicadores desse sistema.

COMO VOCÊ PODE PARTICIPAR:

• **Conheça:** Leia o [Código de Ética do Servidor e do Colaborador do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro](#) e fique atento às comunicações e informações.

• **Dúvida? Pergunte!** Procure a área de compliance ou envie sua dúvida. [Disponibilizamos um Canal de Consulta de Conflito de Interesses.](#)

• **Viu algo irregular? Fale!** Presenciou ou passou por alguma situação que desrespeite o Código de Ética? Denuncie ao [Canal de Denúncia de Integridade](#) ou, tratando-se de assédio ou discriminação, ao [Canal de Acolhimento do COGEN](#).

ACESSE AS INFORMAÇÕES

COMPROMISSO COM A INTEGRIDADE:

construindo um ambiente ético, justo e transparente.



Departamento
de Integridade
DEINT

Secretaria-Geral
de Governança,
Inovação
e Compliance
SGGIC