

	PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO GABINETE DA PRESIDÊNCIA (GABPRES) DEPARTAMENTO DE APOIO AOS ÓRGÃOS COLEGIADOS ADMINISTRATIVOS (DEACO) DIVISÃO DE APOIO TÉCNICO E ADMINISTRATIVO (DICOL) SERVIÇO DE APOIO TÉCNICO AOS ÓRGÃOS COLEGIADOS ADMINISTRATIVOS PERMANENTES (SEAPE)		
	Grupo de Pesquisas Judiciárias (GPJ-TJRJ)		ATA DE REUNIÃO N. 01/2025
	Data: 03/04/2025	Horário: 15h	Local: Sala nº 01 da DICOL

Presentes na reunião, realizada de forma híbrida, os seguintes participantes:

- Des. **Luiz Roldão de Freitas Gomes Filho**, Presidente do Colegiado;
- Juíza **Daniela Ferro Affonso**, Auxiliar da Presidência;
- Juíza **Paula Feteira Soares**, Auxiliar da Presidência;
- Juiz **Rodrigo Moreira Alves**, Auxiliar da Presidência;
- Sr. **Rodrigo de Oliveira Rocha**, Secretário-Geral de Dados Gerenciais e Análise de Indicadores (SGDAI);
- Sr. **Alexandre Corrêa Carvalho**, Diretor-Geral da Diretoria-Geral de Planejamento e Administração de Pessoal (DGAPE);
- Sra. **Michele Vieira de Oliveira**, Diretora do Departamento de Governança e Planejamento Estratégico (DEGEP);
- Sr. **Renan Alves de Oliveira**, Chefe do Serviço de Compliance e Planejamento e Acompanhamento de Lotações (SEPAL);

O Des. **Luiz Roldão de Freitas Gomes Filho**, Presidente do Grupo de Pesquisas Judiciárias (GPJ-TJRJ), saúda a presença de todos e dá início aos trabalhos às 15h08.

Inicialmente, menciona a ausência devidamente justificada da **Dra. Cristiane da Silva Brandão Lima**, Juíza da Corregedoria-Geral da Justiça.

- Apresentação da nova composição do colegiado:

O Des. **Luiz Roldão** faz uma breve apresentação do colegiado, destaca a atuação positiva do GPJ-TJRJ no último biênio e comenta sobre o Selo Prata, conquistado pelo TJRJ no Prêmio CNJ de Qualidade.

Em seguida, a **Sra. Michele Vieira de Oliveira**, Diretora do Departamento de Governança e Planejamento Estratégico (DEGEP), explica que o Prêmio CNJ de Qualidade, normalmente, ocorre entre os meses de agosto e junho do ano subsequente. Detalha que, no período de trocas de gestão, ocorre intervalo que ocasiona queda de pontuação no primeiro ano de uma nova administração. Já no segundo ano, a pontuação é o resultado integral de toda a gestão. Ressalta que realizou pesquisas e observou que esse fato acontece, do mesmo modo, em outros Tribunais.

O **Presidente do GPJ-TJRJ** faz considerações acerca do processo de saneamento do Banco Nacional de Medidas Penais e Prisões (BNMP 3.0) concretizado na última gestão. Logo após, relembra o trabalho realizado no Sistema Nacional de Adoção e Acolhimento (SNA).

Sobre o tema SNA, a **Sra. Michele Vieira** complementa que o sistema passou por uma melhoria significativa. Esclarece que a extinta Secretaria-Geral de Administração

(SGADM) desenvolveu, no último biênio, um trabalho de sensibilização com os Magistrados em relação a lançamentos adequados em sistema e que essa ação deverá ter continuidade com a Coordenadoria de Articulação das Varas da Infância, Juventude e Idoso (CEVIJ).

- Produtividade do TJRJ:

O **Sr. Rodrigo de Oliveira Rocha**, Secretário-Geral da Secretaria Geral de Dados Gerenciais e Análise de Indicadores (SGDAI), comenta que o indicador IPC-Jus (Índice de Produtividade Comparada) agrega vários dados, como a produtividade e a despesa do Tribunal. Destaca que um dado importante desse indicador é o índice total de processos baixados, permitindo ao GPJ-TJRJ apresentar propostas de melhoria nesse sentido.

A Juíza Auxiliar da Presidência, **Dra. Daniela Ferro Affonso**, discorre sobre o tema e sugere que sejam identificadas as varas com processos pendentes de baixa para a realização de GEAP-C, especificamente com essa finalidade. Em acréscimo, a **Sra. Michele Vieira** aduz que o GEAP-C poderia abranger também processos antigos e menciona os expedientes que nunca receberam nenhuma situação de julgamento.

O **Dr. Rodrigo Moreira Alves**, Juiz Auxiliar da Presidência, faz algumas ponderações sobre o Prêmio CNJ e observa que, muitas vezes, quem está trabalhando diretamente com o processo não tem percepção do quanto suas ações impactam na pontuação do prêmio. Propõe ao colegiado a elaboração de uma espécie de *selo interno* entre a serventias, com mecanismos de estímulo para que as pessoas se interessem em participar.

A Juíza Auxiliar da Presidência, **Dra. Paula Feteira Soares**, discorre sobre o modelo de comunicação atual do Tribunal, excessivamente verticalizado, e alerta para necessidade de melhoria dessa comunicação. Ademais, comenta sobre o *Projeto Bússola* da Corregedoria-Geral da Justiça, que contém dicas e informações referentes à arquivamento, à taxa de congestionamento, entre outros assuntos importantes que, se executados corretamente, podem repercutir na pontuação do prêmio CNJ. Por fim, sugere a divulgação do projeto e os benefícios da utilização dessa ferramenta aos juízes e servidores da atividade-fim.

A palavra é concedida ao **Dr. Rodrigo Moreira Alves**, que ressalta a importância de o Laboratório de Inovação dispor de funcionários que entendam o processo judicial e que saibam identificar as melhorias. Segue explicando que o laboratório identificaria pontos críticos, proporia soluções e, com o auxílio do *eProc*, esses funcionários poderiam sinalizar o local exato a ser feita a automação pelo sistema, o que seria um grande avanço.

Nesse momento, a **Dra. Paula Feteira Soares** faz uma breve explanação sobre a importância da inclusão de funcionários da atividade-fim para participar da construção da política administrativa. Sobre o tema, a **Sra. Michele Vieira** pondera que a administração existe para viabilizar o trabalho da atividade-fim do Tribunal. Em acréscimo, menciona a possibilidade de criação de um roteiro sobre o Prêmio CNJ de Qualidade, e seus eixos de Governança, Produtividade, Transparência e Dados/Tecnologia. Estima, ainda, que, com a melhora do índice percentual do eixo produtividade em até 60%, seria possível o TJRJ conquistar o Selo Ouro ou Diamante.

Por fim, a **Dra. Daniela Ferro** alerta sobre a necessidade de atualizar as rotinas administrativas (RAD's) jurisdicionais da primeira instância, que encontram-se desatualizadas.

O **Des. Luiz Roldão** informa que esta primeira reunião tem como objetivo agradecer aos membros por integrarem o Grupo de Pesquisas Judiciárias. Logo após, solicita aos participantes, em especial, à Sra. **Michele Vieira** e ao Sr. **Rodrigo de Oliveira Rocha**, um mapeamento dos pontos importantes e críticos para biênio 2025/2026, para discussão pelo Colegiado. (Deliberações 01 e 02)

Nada mais havendo a tratar, o **Des. Luiz Roldão de Freitas Gomes Filho** agradece a presença de todos e encerra a reunião às 16h20.

Des. LUIZ ROLDÃO DE FREITAS GOMES FILHO
Presidente do Grupo de Pesquisas Judiciárias GPJ-TJRJ

Deliberações		Responsável	Prazo
01	Mapear os aspectos importantes e críticos a serem discutidos pelo GPJ-TJRJ para o biênio 2025/2026, além de eventuais propostas e seus possíveis resultados.	Sra. Michele Vieira de Oliveira	Próxima Reunião
02	Mapear os aspectos importantes e críticos a serem discutidos pelo GPJ-TJRJ para o biênio 2025/2026, além de eventuais propostas e seus possíveis resultados.	Sr. Rodrigo de Oliveira Rocha	Próxima Reunião